



2024
Memoria anual
Estado de Información
No Financiera

UN MUNDO, UN PROPÓSITO, UNA SOLA SALUD



**GRUPO
INDUKERN**



CALIER



**KERN
PHARMA**

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDIDO POR

José Luis Díaz-Varela

MIEMBROS

Raúl Díaz-Varela

Secretario del Consejo de Administración, vicepresidente Ejecutivo de Grupo Indukern, presidente de Kern Pharma y CEO de Calier.

Daniel Díaz-Varela

Vocal del Consejo de Administración.

Erna Bertschinger

Vocal del Consejo de Administración.

Tamara Díaz-Varela

Vocal del Consejo de Administración.

Alejandro Escoda

Vocal del Consejo de Administración, consejero independiente.

Pedro Fontana

Vocal del Consejo de Administración, consejero independiente.

Xavier Faus

Vocal del Consejo de Administración, consejero independiente.



CONTENIDO

Presidente de Grupo Indukern
Resumen Ejecutivo
Principales cifras 2024

01

Conoce al Grupo Indukern

Perfil de la organización

Líneas de negocio

Kern Pharma

Genéricos

Biologics

Consumer

Gynea

Finisher®

Internacional

Calier

Avicultura

Ganadería

Apicultura

Animales de compañía

02

Compromiso con la sostenibilidad

03

Gobernanza

Estructura

Gestión de riesgos

Cultura ética y respeto de los derechos humanos

Compromiso contra la corrupción y el soborno

04

Compromiso con nuestras personas

Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

05

Compromiso con el medio ambiente

Gestión ambiental

Contaminación

Uso responsable de recursos

Cambio climático

Economía circular: ecodiseño, gestión de residuos y gestión de efluentes

Biodiversidad

Taxonomía ambiental

06

Compromiso con la sociedad

Cadena de suministro

Acción social: compromiso con nuestros pacientes para acercar la salud a las personas

Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones

Anexos

Anexo I. Estados financieros consolidados del año 2024 de Grupo Indukern S.L. y sus sociedades dependientes.

Anexo II. Sobre este informe

Anexo III. Listado de iniciativas externas y afiliación a asociaciones

Anexo IV. Indicadores relacionados con las personas en plantilla

Anexo V. Indicadores de actividad ambiental

Anexo VI Índice de contenidos Ley 11/2018 de acuerdo con GRI Estándares

Anexo VII. Informe de verificación



“CONTINUAMOS CONSOLIDÁNDONOS COMO REFERENTES EN LOS SECTORES DE SALUD HUMANA Y ANIMAL, TANTO EN ESPAÑA COMO A NIVEL INTERNACIONAL, RESPONDIENDO A LAS NECESIDADES ACTUALES DE LA SOCIEDAD. COMO EMPRESA FAMILIAR, NOS IDENTIFICAN VALORES COMO EL COMPROMISO, LA HONESTIDAD Y EL AFÁN DE SUPERACIÓN, QUE GUÍAN NUESTRAS ACCIONES Y LO QUE NOS HA PERMITIDO SEGUIR AVANZANDO EN ESTE PROYECTO ”

JOSÉ LUIS DÍAZ-VARELA
FUNDADOR
PRESIDENTE DEL GRUPO INDUKERN



Es un honor dirigirme a todos vosotros para presentaros los logros más destacados de Grupo Indukern durante 2024. Desde nuestra fundación en 1962, hemos mantenido un firme compromiso con la salud humana y animal, y este año no ha sido una excepción.

Nuestra visión a largo plazo y nuestro compromiso con la excelencia nos han permitido alcanzar posiciones de referencia en los sectores en los que operamos.

Estamos reforzando nuestros valores corporativos de compromiso, honestidad y afán de superación, que son la base de todas nuestras acciones.

En Kern Pharma, nuestro laboratorio farmacéutico, hemos celebrado con orgullo el 25 aniversario. Durante este año, hemos continuado innovando y expandiendo nuestras líneas de negocio. Destacan especialmente los lanzamientos del anticoagulante Privenax® y el biosimilar Steqyema® (adalimumab), amplian-

RESUMEN EJECUTIVO

do así nuestro vademécum de medicamentos genéricos y biosimilares. Además, nuestra línea de productos de autocuidado ha experimentado un crecimiento significativo con la introducción de Tussal®, el primer antitusivo con cloperastina en stick pack y sin receta del mercado; y Toshedra®, un medicamento a base de plantas utilizado como expectorante para la tos productiva. Estos avances reflejan nuestro compromiso continuo con la salud y el bienestar de nuestros pacientes.

Gynea sigue acompañando a las mujeres en todas las etapas de su vida, con productos como Aquistik®, diseñado para mujeres con síndrome de ovario poliquístico (SOP). Por otro lado, Finisher® se ha consolidado como líder de ventas de nutrición deportiva en las farmacias españolas y como suplementación deportiva en algunas de las pruebas deportivas más emblemáticas de nuestro país.

A nivel internacional, hemos experimentado un crecimiento significativo en los últimos cuatro años. En 2024, nuestra presencia global ya representa un 30% del total de la facturación de la compañía. Este éxito se debe a la implementación de nuevos acuerdos comerciales y a la disponibilidad de formatos innovadores que han sido muy bien recibidos en diversos países. Todo ello, nos ha hecho tener un crecimiento en nuestros negocios de licencias y distribución de más de un 196%, pasando de 25,6 millones de euros en el año 2020 hasta 50,2 millones de euros en 2024, principalmente en Europa, Latam, MENA y Asia.

Por otro lado, Calier, nuestro laboratorio veterinario, sigue creciendo de manera significativa en todas sus unidades de negocio: apicultura, avicultura, ganadería y animales de compañía. Estamos cada vez más cerca de

nuestros clientes y eso nos está permitiendo seguir avanzando juntos, ofreciéndoles las soluciones más eficaces y el mejor asesoramiento para dar respuesta a sus problemas del día a día. También seguimos creciendo en alianzas con terceros, pues cada vez más empresas están confiando en nosotros para la comercialización de sus productos.

Como hitos, quiero destacar el lanzamiento de Calistrip® Biox en España y Portugal, patentado y con una tecnología única, es el producto más innovador que hay actualmente en el mercado para combatir la varroa, un parásito que mata a las abejas afectando a su producción. También que seguimos creciendo como referentes en vacunas aviares contra la salmonella, con las que hemos entrado en nuevos mercados de África, Asia y Latinoamérica. O que en ganadería hemos fortalecido nuestro posicionamiento en parasiticidas y hormonales, convirtiendo a nuestras filiales de Argentina, Uruguay y Marruecos en plataformas de exportación para abastecer a distintos mercados. También ha sido positivo nuestro crecimiento en autovacunas, soluciones personalizadas que desarrollamos y fabricamos en nuestras instalaciones y que se adaptan a las necesidades específicas de cada cliente y explotación.

Finalmente, en nuestra línea de animales de compañía me gustaría destacar ComPet Gastro, nuestro primer producto de la línea de suplementos ComPet cuyo lanzamiento completo está previsto para 2025. Se trata de una gama de productos enfocados en dar respuesta a los problemas más habituales de los animales de compañía. Esperamos que en los próximos años ComPet se convierta en una gama imprescindible en todas las clínicas veterinarias.

En resumen, este año ha sido de grandes logros y avances para el Grupo Indukern. Nuestro compromiso con la innovación, la calidad y la satisfacción de nuestros clientes sigue siendo nuestra prioridad. Seguiremos invirtiendo en las plantas de producción propias en España y Latinoamérica para hacerlas más eficientes y seguir aportando valor y productos innovadores que se adecuen a las necesidades cambiantes del mercado.

Todo esto no sería posible sin el compromiso y la dedicación de las más de 1.400 personas que forman el Grupo Indukern en todo el mundo.

Su esfuerzo incansable y su pasión por la excelencia son la base de nuestros logros. Agradezco profundamente a cada miembro de nuestro equipo por su contribución, y a nuestros clientes por su continua confianza y apoyo.

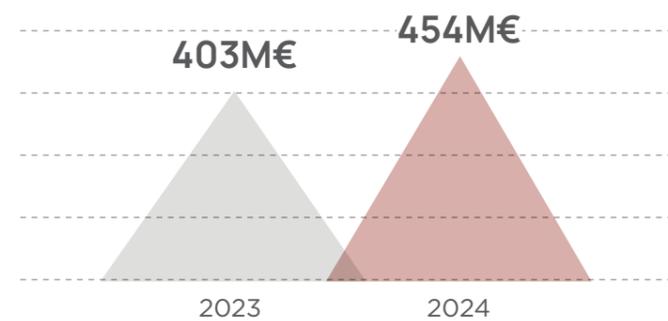
Gracias a todas las personas.

RAÚL DÍAZ-VARELA
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE
GRUPO INDUKERN
PRESIDENTE DE KERN PHARMA
CEO DE CALIER

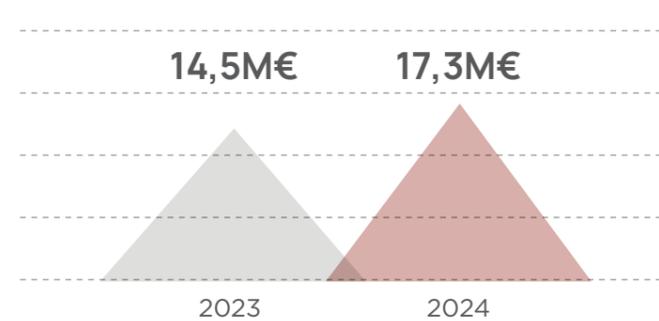
RESULTADOS: PRINCIPALES CIFRAS

Datos relevantes¹

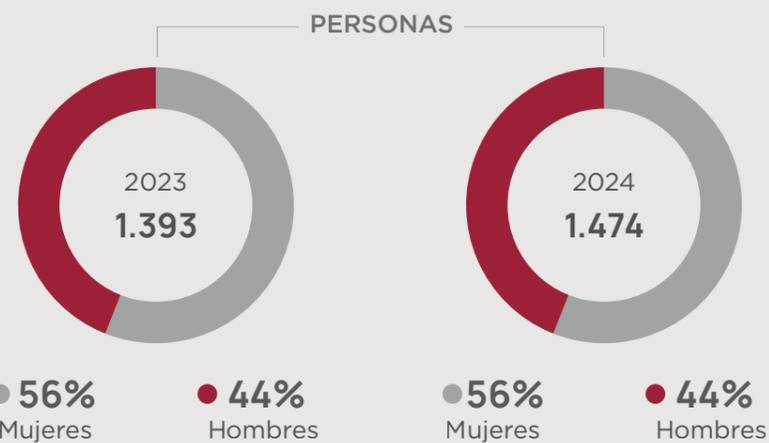
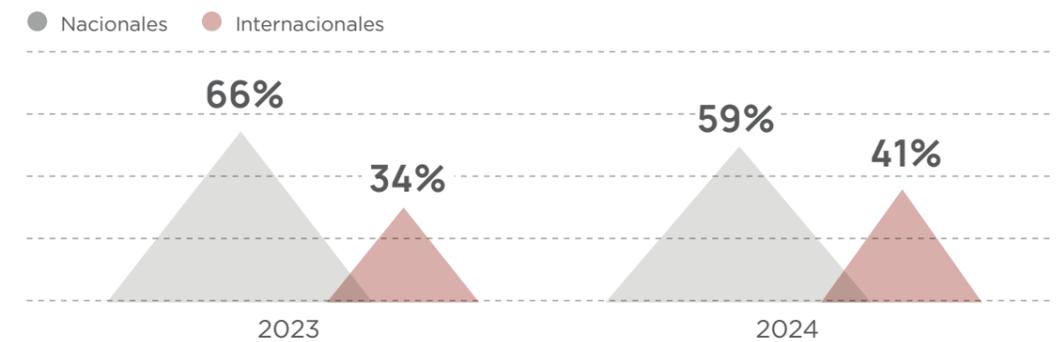
FACTURACIÓN



INVERSIONES



VENTAS



¹ Esta información corresponde a las cifras consolidadas de Grupo Indukern S.L y sus sociedades dependientes.



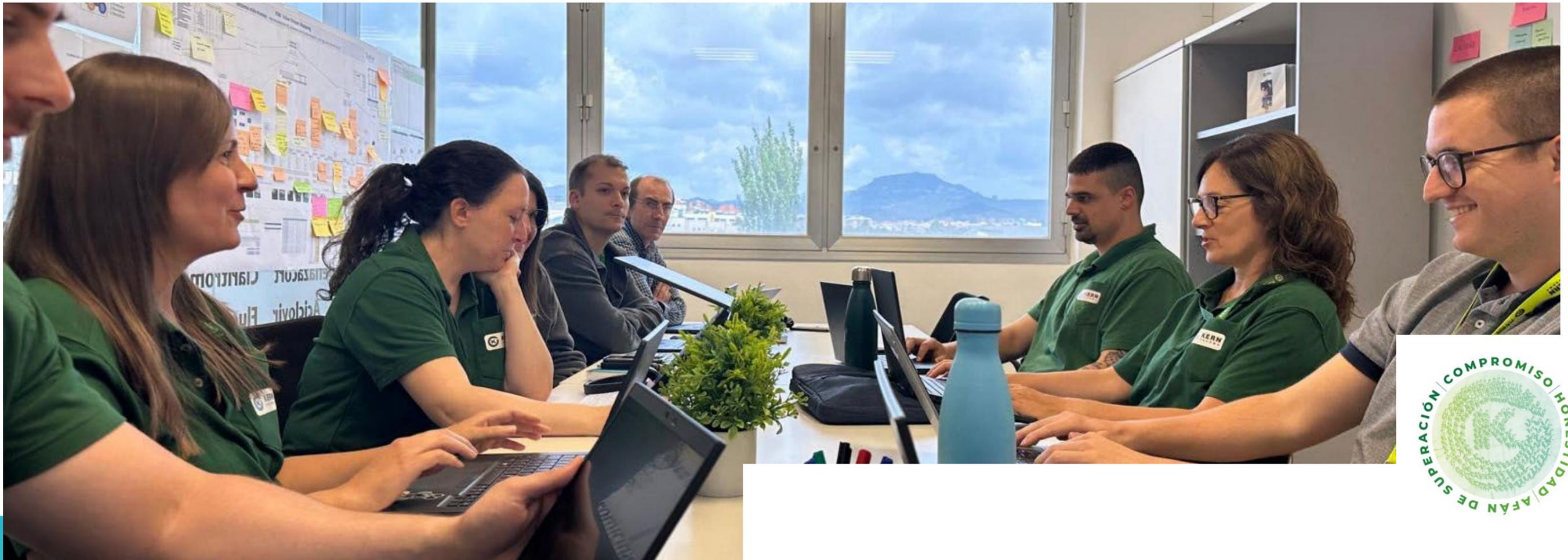
01

Conoce al Grupo Indukern

Perfil de la organización

Líneas de negocio





1.1. Perfil de la organización

El Grupo Indukern, fundado en 1962, es una empresa familiar y nacional que opera en los sectores de salud humana (Kern Pharma) y salud animal (Calier). Su modelo de negocio se destaca por una visión a largo plazo y el compromiso con el empleo, la industria y los mercados en los que opera.

Todas las personas que conforman el Grupo Indukern tienen el derecho y el deber de actuar proyectando los **valores corporativos** del Grupo:



Compromiso: implicarse en conseguir los objetivos.



Honestidad: actuar de manera justa y honrada.



Afán de superación: mejorar personal y profesionalmente.

El Grupo Indukern sigue principios de buenas prácticas y posee certificaciones internacionales en sus instalaciones. Gracias a la dedicación de su equipo y la confianza de su clientela, se ha convertido en líder en el ámbito de la salud.

La sede de Grupo Indukern se encuentra en Terrassa (Barcelona) y tiene presencia en diferentes partes del mundo, a través de instalaciones industriales propias, filiales o distribuidores. Su actividad cubre todo el ciclo de vida del producto, desde su desarrollo hasta su fabricación y comercialización.

Perfil de la organización

Líneas de negocio

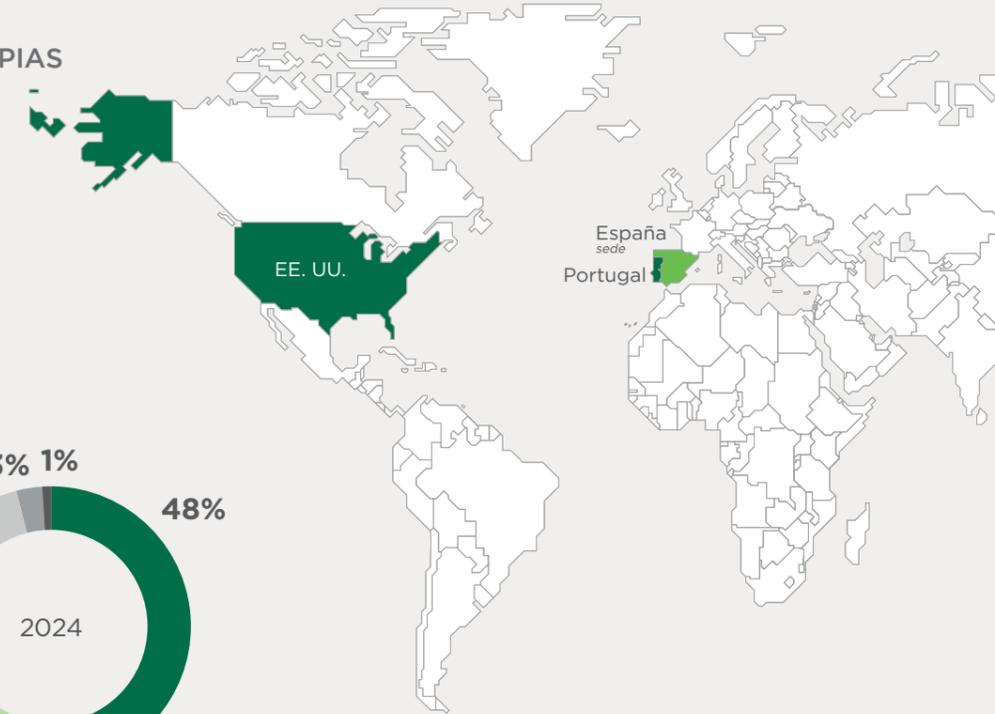
1.2. Líneas de negocio

1.2.1. Kern Pharma



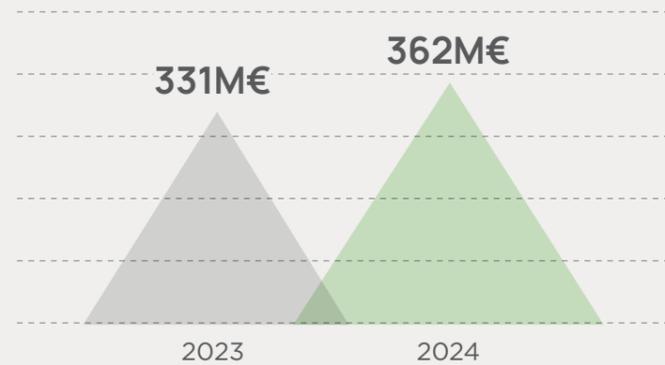
Laboratorio farmacéutico, fundado en 1999 con la misión de cuidar la salud y calidad de vida de las personas, poniendo al alcance de los profesionales sanitarios y pacientes los mejores tratamientos. Sus líneas de negocio incluyen medicamentos genéricos, productos de autocuidado, fármacos biosimilares, productos para la salud de la mujer (Gynea), y nutrición deportiva (Finisher®). Además, cuenta con una línea de negocio internacional y de fabricación a terceros a nivel nacional e internacional.

PAÍSES CON FILIALES PROPIAS EN 2024



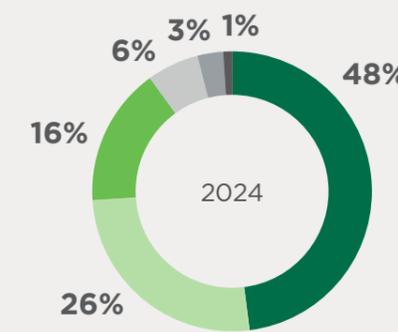
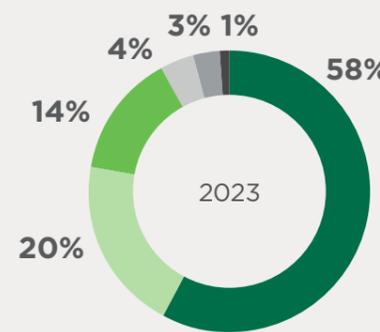
Datos relevantes²

FACTURACIÓN

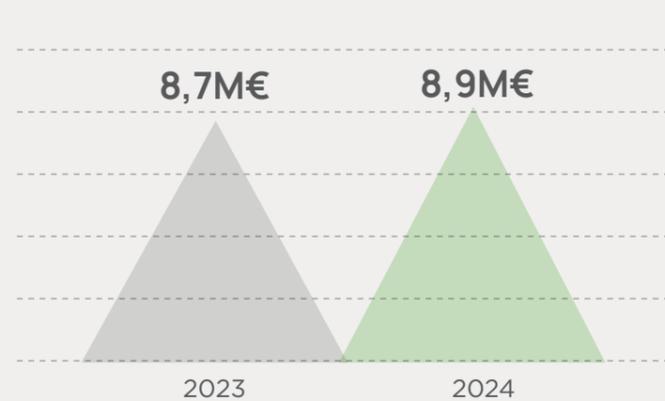


FACTURACIÓN POR LÍNEA DE NEGOCIO

- Genéricos y éticos
- Biosimilares
- Consumer
- Fabricación para terceros
- Salud de la mujer (Gynea)
- Planta Química

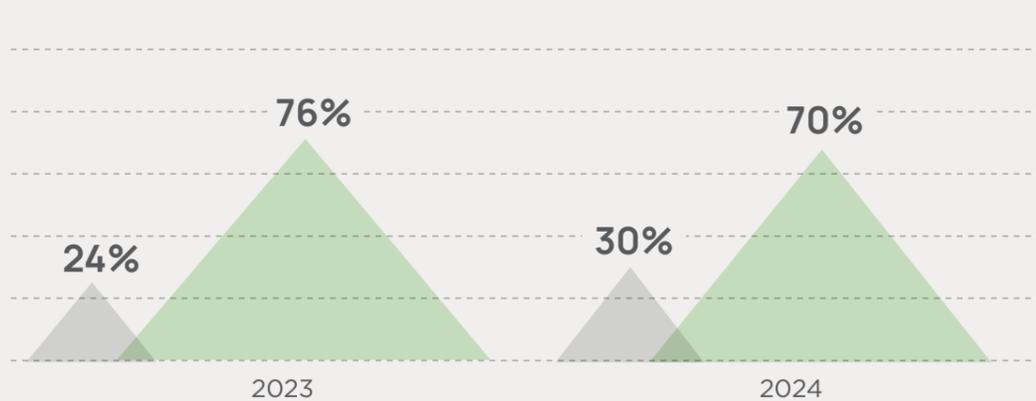


INVERSIONES



VENTAS

- Nacionales
- Internacionales



PERSONAS



59% mujeres
41% hombres



59% mujeres
41% hombres

² Los datos indicados son los correspondientes a las cifras consolidadas de Kern Pharma S.L y sus sociedades dependientes.



1.2.1.1. Genéricos: referentes en este tipo de medicamentos

En 2024, destaca el lanzamiento del anticoagulante Privenax® para la prevención primaria de episodios tromboembólicos venosos en adultos.

3^{er}

laboratorio farmacéutico que más unidades vende en el canal farmacia en España

1^{os}

con Paracetamol 1g EFG en las farmacias españolas

95%

de necesidades de prescripción cubiertas



1.2.1.2. Kern Pharma Biologics: referentes en el tratamiento de enfermedades inflamatorias inmunomediadas

Esta división sigue impulsando su posicionamiento en el canal hospitalario con nuevos fármacos biosimilares y nuevas presentaciones de genéricos hospitalarios para mejorar la salud de los pacientes.



3^{er}

laboratorio que más unidades vende en el canal hospitalario en España

1^{er}

laboratorio nacional en poner a disposición de los pacientes y profesionales anticuerpos monoclonales biosimilares en España y Portugal

1^{er}

y único infliximab del mercado con doble formulación Remsima® (IV & SC)

En 2024, amplió su vademécum de fármacos biosimilares con el lanzamiento de Steqeyma®, biosimilar de ustekinumab, indicado para el tratamiento de la enfermedad de Crohn, psoriasis en placas, psoriasis pediátrica en placas a partir de 6 años y artritis psoriásica.

Perfil de la organización

Líneas de negocio



1.2.1.3. Kern Pharma Consumer: seguimos creciendo en OTC

Kern Pharma sigue desarrollando productos innovadores en su línea de autocuidado, adaptando sus productos a las nuevas tendencias del mercado y necesidades del consumidor.

En 2024, se lanzaron 8 productos, entre los que destacan Tussal® 35,4 mg, el primer antitusivo con cloperastina en stick pack y sin receta del mercado; Toshedra® 7 mg/ml jarabe, siendo el único formato de 150ml en España, y Toshedra® 35 mg stick pack, para el alivio de la tos.



2^{as}

marcas más vendidas de paracetamol e ibuprofeno sin receta, Dolostop® e Ibudol® respectivamente

nº 1

del mercado de omeprazol sin receta, Omeprazol Healthkern

Somos la compañía farmacéutica con más formatos distintos de ibuprofeno sin receta



1.2.1.4. Gynea: cada etapa es única, cada mujer también

Gynea ofrece productos para acompañar a la mujer en los momentos más importantes de su vida y cuidar su salud: fertilidad y embarazo, menopausia, protección íntima, estados carenciales, anticoncepción y ovario poliquístico.

En 2024, se lanzó Aquistik®, complemento alimenticio a base de Mioinositol, D-chiro-inositol, Alfa-lactoalbúmina y Ácido fólico, indicado para mujeres con síndrome de ovario poliquístico (SOP).

- **Gestagyn®**, complementos para todas las etapas del embarazo (preconcepción, embarazo y lactancia) y Gestagyn® Men para la fertilidad masculina.
- **CimiNocta®**, CimiNocta®Forte para el alivio de los síntomas de la menopausia.
- **Melagyn gel**, líder en las farmacias españolas en el mercado de protección íntima.



1.2.1.5. Finisher®: líderes en ventas de nutrición deportiva en las farmacias españolas

Finisher® la línea de productos de salud y nutrición deportiva pensada para mejorar tu rendimiento, tu día a día, sea cual sea, a través de 4 ámbitos: rendimiento y recuperación, salud articular, energía y vitalidad y alimentación y control de peso.

La marca es además la suplementación del equipo ciclista profesional Kern Pharma y de pruebas mundialmente conocidas como la Zúrich Maratón de Barcelona, La Vuelta a España, Volta a Catalunya o la Salomon Ultra Pirineu.

- Destaca el lanzamiento de Finisher® Colлагen, proteína clave para cartílagos y tendones y fundamental en el mantenimiento y el aumento de la masa muscular.
- Suplementación oficial del Equipo ciclista profesional Kern Pharma, participando por primera vez en La Vuelta a España 2024 y ganando 3 etapas de la prueba.



1.2.1.6. Kern Pharma internacional: seguimos creciendo en todo el mundo

El laboratorio cuenta con un área internacional y de fabricación para terceros, que confían su producción en la planta de producción que Kern Pharma tiene en Terrassa, Barcelona.

+90
productos disponibles a nivel internacional

+80
países tenemos comercialización a través de distribución y licencias

Crecimiento en formatos innovadores como Ibudol® (ibuprofeno sin receta en España, que en algunos países se comercializa como Damadol®)

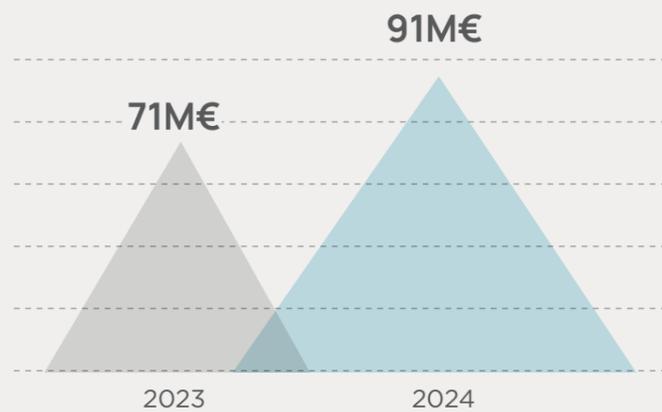
Sus innovadoras instalaciones producen alrededor de 100 millones de unidades de medicamentos al año, siguiendo los más altos estándares de calidad y seguridad. Entre su clientela se encuentran grandes empresas nacionales e internacionales, tanto del sector de genéricos como de medicamentos de marca, presentes en Europa, Latinoamérica y Asia.

1.2.2. Calier

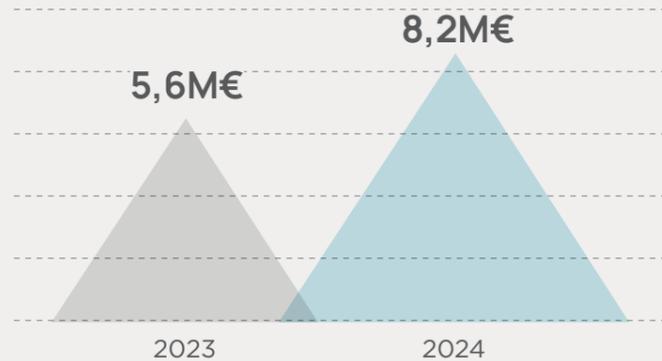
CALIER Calier es un laboratorio veterinario comprometido con la salud y la producción de alimentos de origen animal. Opera en el ámbito de la avicultura, apicultura, ganadería y animales de compañía, con especial foco en productos biológicos, ectoparasiticidas, nutracéuticos y soluciones para la reproducción en rumiantes. En 2024, ha comercializado sus productos en 68 países.

Datos relevantes³

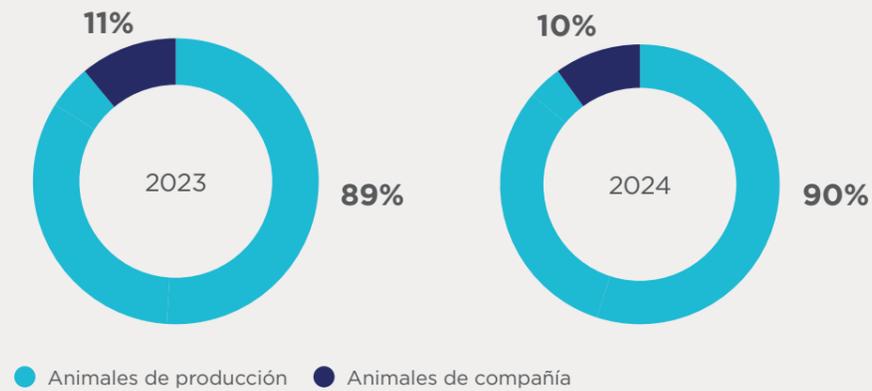
FACTURACIÓN



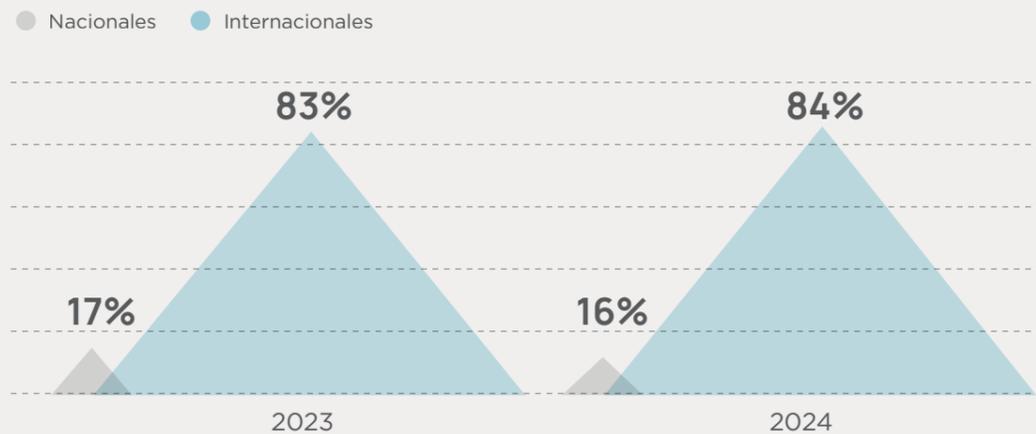
INVERSIONES



FACTURACIÓN POR LÍNEA DE NEGOCIO



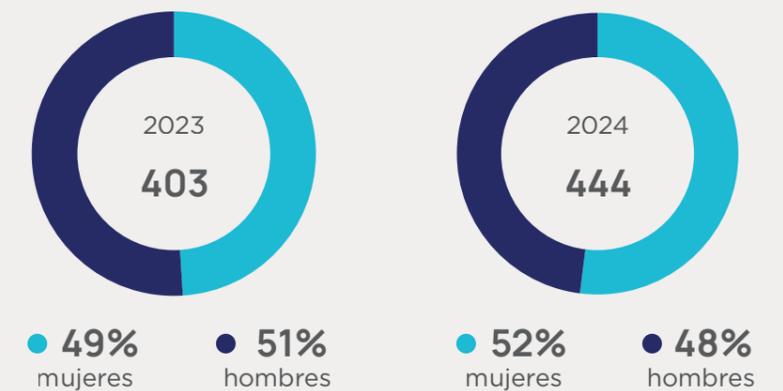
VENTAS



PAÍSES CON FILIALES PROPIAS 2024



PERSONAS



³ Los datos indicados son los correspondientes a las cifras consolidadas de Laboratorios Calier S.A y sus sociedades dependientes.

Los buenos resultados de 2024 han sido posibles por la intensificación en la orientación al cliente en todas nuestras líneas de negocio.

Las plantas de producción de Calier, tanto en España como en Colombia, superan regularmente las auditorías GMP (Normas de Correcta Fabricación, por sus siglas en inglés), requisitos de calidad y fabricación de la UE.

1.2.2.1 Avicultura: foco en salmonella

Seguimos trabajando para dar soluciones al sector, especialmente enfocados en vacunas y en concreto contra la salmonella.

En 2024, Primun Salmonella E, sigue siendo la única y primera vacuna del mercado autorizada por la AEMPS para su uso en puesta. También se ha avanzado en la introducción de vacunas víricas en nuevos mercados de África, Asia y Latinoamérica.

También se destacan nuevos acuerdos de distribución que muestran la confianza en Calier y avances significativos como CMO para fabricar vacunas para terceros en las instalaciones de León (España).



1.2.2.2 Ganadería: reproduciendo valor

Hemos reforzado nuestro equipo de ventas con nuevas incorporaciones, tanto a nivel comercial como de servicio técnico para seguir dando respuesta a las necesidades de nuestros clientes.

Se ha continuado fortaleciendo el posicionamiento de Calier en parasiticidas y hormonales, convirtiendo a nuestras plantas productivas de Argentina, Uruguay y Marruecos en plataformas de exportación para abastecer a diferentes mercados. Durante 2024, se ha aumentado la presencia del producto hormonal Pluset® en el mercado americano.

Además, la línea de autovacunas se ha incrementado en 2024 con soluciones personalizadas de alta calidad que se adaptan a las necesidades específicas de cada cliente y explotación y que gracias a nuestras instalaciones tenemos la capacidad de desarrollar y fabricar.



1.2.2.3. Apicultura: referentes en tratamientos contra la varroa

Hemos seguido ofreciendo soluciones a los problemas de los apicultores. Hay que tener en cuenta que la apicultura es un sector clave en la biodiversidad, ya que un tercio de la producción mundial de alimentos depende de las abejas, polinizadores claves en la cadena alimentaria.

Hemos lanzado Calistrip® Biox en España y Portugal. La combinación de Calistrip® Biox y Apitraz® es actualmente la mejor alternativa para controlar la varroa. Se han intensificado las acciones dirigidas a los apicultores para formarles en el correcto manejo de nuestras soluciones, ayudándoles a que logren la mayor efectividad y que sigan viendo a Calier como un partner de confianza comprometido con el sector.

Es muy significativo el número de apicultores que confían en Calier en todos los tratamientos que aplican.



1.2.3.4. Animales de compañía: sentando las bases para crecer

Calier continúa reforzando su presencia en la clínica veterinaria y en otros canales de venta, como grandes grupos que integran tiendas, venta online o farmacias. En Latinoamérica, grandes compañías están confiando en Calier la comercialización de sus productos para pequeños animales.

En 2024 se ha lanzado ComPet Gastro, el primer producto de la nueva línea de suplementos ComPet, con productos de evidencia científica enfocada a dar respuesta a los problemas más habituales en los animales de compañía: problemas digestivos, articulares, de estrés y los inmunitarios. El lanzamiento completo de esta nueva línea está previsto para el primer semestre de 2025.

Con ComPet, mascotas sin COMPETencia

SOLUCIONES ÚNICAS QUE MARCAN LA DIFERENCIA

02

Compromiso con la sostenibilidad





2. Compromiso con la sostenibilidad

El Grupo Indukern reafirma su compromiso con la sostenibilidad a través de una estrategia que busca generar valor compartido para la sociedad y el planeta, inspirándose en sus valores corporativos y alineándose con los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

Este compromiso se estructura en torno a cinco ejes estratégicos, que reflejan las áreas prioritarias de impacto para la organización:



Acción social, promoviendo iniciativas que fortalezcan el tejido social y beneficien a las comunidades donde opera.



Personas trabajadoras del Grupo, garantizando su bienestar, desarrollo profesional y un entorno laboral inclusivo y seguro.



Pacientes, priorizando soluciones que mejoren su calidad de vida y el acceso a tratamientos innovadores.



Medio ambiente, enfocándose en la protección del entorno natural y la mitigación del impacto ambiental de sus actividades.



Cadena de suministro, trabajando de manera conjunta con socios estratégicos para garantizar prácticas responsables y sostenibles.

Durante 2024, el Grupo Indukern llevó a cabo un análisis de doble materialidad, conforme a los criterios del Grupo Asesor Europeo en Información Financiera (**EFrag**). Este análisis ha permitido identificar los temas clave que conectan los impactos de la organización con las expectativas de los grupos de interés, así como los retos y oportunidades que plantea la sostenibilidad.

Los principales grupos de interés son:



Como parte de este diálogo, se realizaron **encuestas** a distintos grupos de interés internos y externos, logrando una participación del **89%**. Los grupos de interés involucrados representan una variedad de sectores, lo que permite una evaluación integral y representativa de los temas relevantes.

El resultado de esta fase fue la generación de un listado estructurado de temas materiales que serán evaluados, priorizados y validados en las siguientes etapas del análisis de doble materialidad.

LISTADO DE TEMAS MATERIALES 2024:

ESG	ASUNTOS MATERIALES		
	DESCRIPCIÓN	IMPACTO	FINANCIERA
E	Cambio Climático y Energía	✓	✓
	Gestión aguas residuales	✓	
S	Bienestar y Seguridad Laboral	✓	✓
	Salud de las personas y los animales	✓	
G	Ética e integridad profesional	✓	
	Gestión de compras de materiales y productos acabados		✓
	Seguridad de la información		✓
	Negocio resiliente		✓
	Innovación y evolución tecnológica		✓

El listado final de temas prioritarios, derivado de este análisis de doble materialidad, constituye un marco estratégico para alinear las actividades del Grupo con las expectativas regulatorias, del mercado y de sus grupos de interés.

Además, los resultados de este análisis han servido como base para la elaboración del contenido del **Estado de Información No Financiera (EINF) 2024**, en cumplimiento con los requerimientos establecidos por la Ley 11/2018.

Este enfoque no solo asegura el cumplimiento normativo, sino que también refuerza la alineación del Grupo con las expectativas de su entorno y subraya su compromiso con la sostenibilidad en un escenario dinámico y en constante evolución.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

El Grupo Indukern está firmemente comprometido con el logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, contribuyendo mediante las acciones planificadas en torno a sus cinco ejes estratégicos.



Conexión entre los ODS y los temas materiales:



Trabajo digno y seguro:
Está claramente relacionado con ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), al enfocarse en remuneraciones justas y un entorno inclusivo.



Alianzas con ONG y apoyo a colectivos vulnerables:
Conecta directamente con ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y ODS 10 (Reducción de desigualdades), dado el compromiso social hacia el bienestar comunitario.



Salud y calidad de vida:
Encaja perfectamente con ODS 3 (Salud y bienestar), a través de iniciativas que promueven el acceso a tratamientos y respaldan proyectos relacionados.



Compromiso medioambiental:
Está alineado con ODS 12 (Producción y consumo responsables) y ODS 13 (Acción por el clima), al buscar equilibrar desarrollo económico y conservación de recursos naturales.



El Grupo Indukern trabaja para alcanzar un equilibrio sostenible entre los resultados económicos, la cohesión social y la protección del medio ambiente, reforzando el compromiso con los ODS y su vinculación con los temas materiales, como parte esencial de la estrategia.

03

Gobernanza

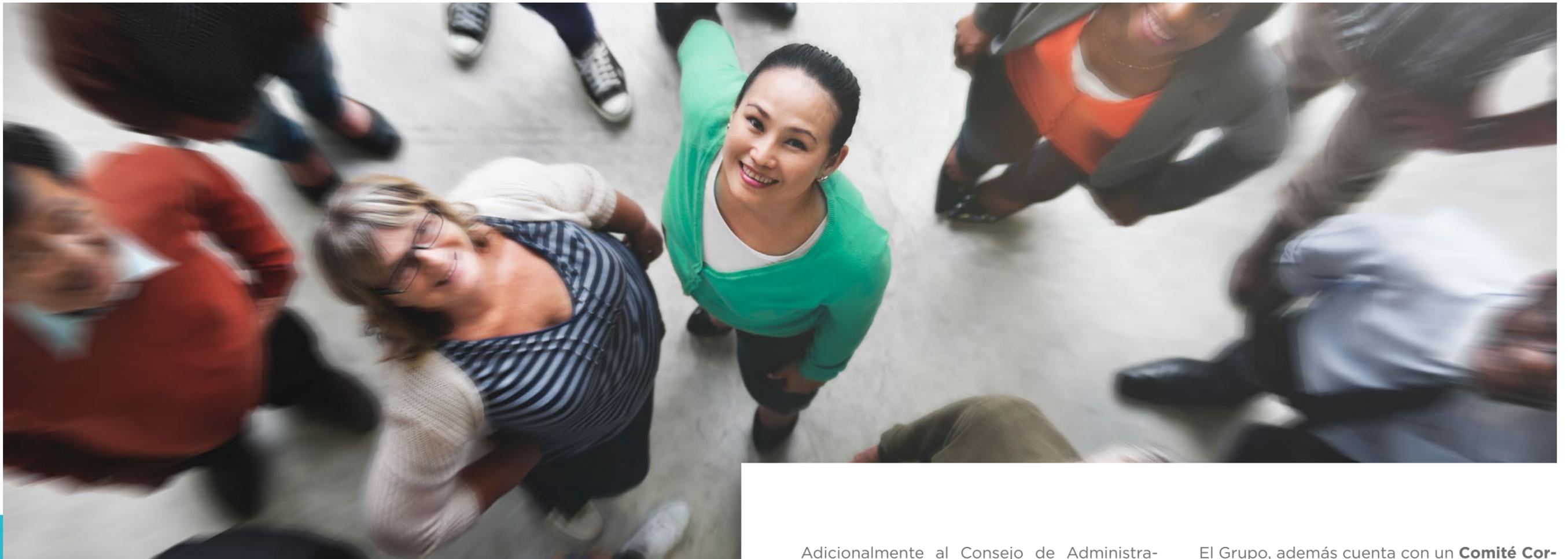
Estructura

Gestión de riesgos

Cultura ética y respeto de los derechos humanos

Compromiso contra la corrupción y el soborno





3.1. Estructura

El Consejo de Administración, constituido por 8 personas, de las cuales 2 son mujeres, lidera la estructura de gobierno corporativo de Grupo Indukern.



Adicionalmente al Consejo de Administración, el Grupo, tiene un equipo directivo que forman los tres Comités de Dirección de las empresas del grupo (Grupo Indukern, Kern Pharma y Calier).

La **estructura organizativa de Grupo Indukern** se organiza en dos niveles:

- La **estructura de las dos** sociedades principales del Grupo: **Kern Pharma y Calier**.
- Las **áreas corporativas**, que tienen una actividad transversal y dan servicio a las empresas del Grupo. Incluyen las funciones de Sostenibilidad, HSE (Health, Safety & Environment), el área de Asesoría Jurídica y GRC (Governance, Risk & Compliance), y el área de Finanzas y Sistemas de la Información.

El Grupo, además cuenta con un **Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance (CCEPP)**, **Comisiones de igualdad** para cada negocio, **Comités de Seguridad y Salud (CSS)** y **Medio Ambiente** en Kern Pharma y Calier y un **Comité de Ciberseguridad**.

Las cuestiones relevantes sobre **sostenibilidad** se tratan en los comités de dirección del Grupo, que a su vez reportan al Consejo de Administración.

3.2. Gestión de riesgos

El Grupo Indukern y las diferentes sociedades que lo componen se han dotado a lo largo de los años de **diferentes sistemas de gestión** que garantizan y acreditan el buen funcionamiento de la compañía y la gestión de los riesgos.

En este sentido, en nuestra actividad industrial, **Kern Pharma y Calier**, disponen de un Sistema de **Gestión de Calidad Integral basado en las Normas de Correcta Fabricación de Medicamentos (GMPs, en inglés) y en las normas ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015**. La planta de Kern Pharma, además, ha certificado su sistema de gestión ambiental, ISO 14001, con lo que se garantiza la calidad de nuestros productos y servicios, la prevención de riesgos laborales y la protección ambiental.

Asimismo, el Grupo Indukern dispone de otros mecanismos que establecen su marco de actuación y gestión, como su **Modelo de Prevención Penal**, que ratifica la voluntad del Grupo de mantener una conducta respetuosa tanto con las normas como con los estándares éticos.

A continuación, se presentan algunos de los principales riesgos identificados por parte de Grupo Indukern, que son revisados de forma periódica.



ÁMBITO	RIESGO	ACCIONES
Estratégico	Dificultad para alcanzar el crecimiento previsto o pérdida de oportunidades de negocio.	Modelo de negocio fundamentado en el crecimiento sostenido a largo plazo dotando de mayor valor añadido a las empresas del Grupo.
	Eficiencia de la estructura organizativa.	Implementación de metodologías más transversales y eficientes que promueven sinergias y el aprovechamiento de recursos y capacidades.
Financiero	Rendimiento económico y solvencia.	Procesos de planificación y seguimiento financiero y auditoría independiente de cuentas anuales.
	Riesgo cibernético y seguridad de la información.	Plan director de Ciberseguridad y Plan de Gestión de crisis.
Operacional	Disrupciones y otros cambios significativos en la cadena de suministro (incluido coste de adquisición de materias primas).	Seguimiento continuado del mercado, empresas proveedoras e implementación de mejoras en la gestión de la cadena de suministro de "API" (<i>Active Pharmaceutical Ingredient</i>), packaging y otras materias primas.
	Seguridad y salud de la plantilla.	Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo (SPM).
	Captación y retención del talento.	Modelo de Gestión de Personas.
	Aspectos ambientales de la actividad.	Sistema de Gestión Ambiental según la norma ISO 14001.
	Comercialización de productos defectuosos.	Sistemas de Gestión de Calidad que siguen los requisitos de cada uno de los sectores en los que operan las empresas del Grupo.
Compliance	Malas prácticas en la cadena de suministro.	Código de Conducta y evaluación de sostenibilidad de empresas proveedoras.
	Incumplimiento de la normativa de aplicación o de principios éticos.	Modelo de Prevención Penal, Código de Conducta y Canal ético.

3.3. Cultura ética y respeto de los derechos humanos

El Grupo Indukern respeta los derechos humanos en todas sus actividades y cumple con la normativa nacional e internacional que regula los derechos humanos en el ámbito empresarial.

El Código Ético del Grupo establece los valores que guían el comportamiento de todo el equipo humano en el desarrollo de sus actividades y en la relación con sus grupos de interés. En este sentido, el Grupo Indukern tiene una postura clara de respeto y no discriminación a las personas, de igualdad de oportunidades, de seguridad y salud, y de respeto a la libertad sindical y negociación colectiva.

Así mismo, y para reforzar el respeto de los **Derechos Humanos en la cadena de suministro**, Kern Pharma realiza de manera formal una evaluación de las empresas proveedoras con relación a sus prácticas laborales a través de la **Plataforma EcoVadis**, y se prevé que próximamente se impulse también el uso de esta plataforma para evaluar la cadena de suministro de **Calier**.

El Grupo dispone además de un **Canal Ético** para la comunicación de situaciones ilícitas, delitos y/o infracciones del Código Ético.

Durante el año 2024, el Grupo Indukern ha recibido un total de 11 notificaciones a través del Canal Ético, todas ellas provenientes de personal interno. Todas han sido gestionadas y resueltas conforme al procedimiento interno del Grupo, garantizando su cierre en tiempo y forma.

El Grupo **no ha recibido ninguna denuncia sobre infracciones o delitos** y no tiene constancia de ningún caso de vulneración de Derechos Humanos.



3.4. Compromiso contra la corrupción y el soborno

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

La corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales son conductas ilícitas que están prohibidas en el desarrollo de actividades del Grupo y así se refleja en sus políticas del modelo de prevención penal.

El Grupo Indukern cuenta con un **Comité Corporativo de Ética, Prevención Penal y Compliance (CCEPP)**, que depende del Consejo de Administración y tiene atribuidas las funciones de Órgano de Prevención Penal. La misión del Comité es la de promover el comportamiento ético y asesorar sobre posibles conflictos de valores que se puedan poner de manifiesto en el desarrollo de las actividades del Grupo.

El Canal Ético está gestionado por el CCEPP y en el ejercicio 2024 no ha recibido ninguna denuncia de posibles delitos.

Formación sobre las políticas y procedimientos de Compliance

Se desarrollan planes de formación con el objetivo de tener formado al 100% el equipo humano. Respecto a formaciones recurrentes, se realizan sesiones individuales sobre el Modelo de Prevención Penal para cambios en los puestos de Dirección, y formaciones generales sobre el Código y el Canal éticos a todas las nuevas personas empleadas en España.

Además, **existe formación online sobre el Código Ético** para todas las personas empleadas.

Formación online Código Ético Nº personas formadas

400
en 2022

336
en 2023

1.009
en 2024

El número de personas formadas en el Código Ético se incrementa significativamente debido a la actualización del Código en el 2024 y su correspondiente formación obligatoria.

Adicionalmente, en Calier durante el 2024 se han realizado formaciones complementarias sobre igualdad y no discriminación que incluían aspectos a considerar del colectivo LGTBIQ+.

Evaluación de riesgos en las operaciones

En consideración con la evaluación de los riesgos de las operaciones tal y como marcan las directrices de la Política de Compliance Penal, las áreas que gestionan relaciones comerciales tienen que aplicar procedimientos de debida diligencia para revisar la integridad de las personas físicas y jurídicas con las que se establecen tales relaciones comerciales. Adicionalmente, el Área de Compliance complementa estos procedimientos realizando revisiones para business partners situados en jurisdicciones de riesgo sobre posibles vinculaciones con actividades delictivas y/o sanciones internacionales.



En el ejercicio 2024, se realizaron 88 nuevas revisiones con resultado satisfactorio.

En la misma línea, existen cláusulas estándar de Compliance en los modelos de contrato con terceros en las que se exige el cumplimiento legal y los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

04

Compromiso con nuestras personas

Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo



Ocupación
de calidadOrganización
del trabajoDiversidad, igualdad
e inclusiónFormación, desarrollo
profesional y talentoSeguridad, salud y
bienestar en el trabajo

4. Compromiso con nuestras personas

El Grupo Indukern, se distingue por su espíritu de compañerismo y entusiasmo colectivo, pilares fundamentales de un proyecto común que continúa evolucionando y creciendo gracias a los desafíos asumidos en equipo.

Este compromiso se materializa en un entorno dinámico y enriquecedor, orientado hacia el logro compartido y la constante innovación.

Las personas colaboradoras pueden sentir que son parte importante de este proyecto, crear su propia historia dentro de la compañía y compartir en equipo, gracias a los proyectos transversales en los que trabajamos, fomentando un entorno enriquecedor e inclusivo para todas las personas que integran el Grupo.

Nuestro lema “Siente, Crea y Comparte” ilustra su esencia y su enfoque de trabajo.

Siente, Crea y Comparte.

Ocupación
de calidadOrganización
del trabajoDiversidad, igualdad
e inclusiónFormación, desarrollo
profesional y talentoSeguridad, salud y
bienestar en el trabajo

4.1. Ocupación de calidad

El Grupo Indukern tiene un compromiso firme con las personas y con la creación de empleo de calidad, desarrollado en un entorno de trabajo seguro, saludable, diverso, inclusivo y solidario, donde se potencia el aprendizaje, el talento y el liderazgo, en un marco innovador, con metodologías *agile*, donde la digitalización juega un papel fundamental en la transformación hacia nuevas formas de organización y de trabajo.

El Grupo apoya la creación de empleo de calidad a través de la contratación indefinida, y presta especial atención a las relaciones laborales. Fomentamos un entorno de trabajo

sano, seguro y saludable mediante los estándares de la norma internacional ISO 45001.

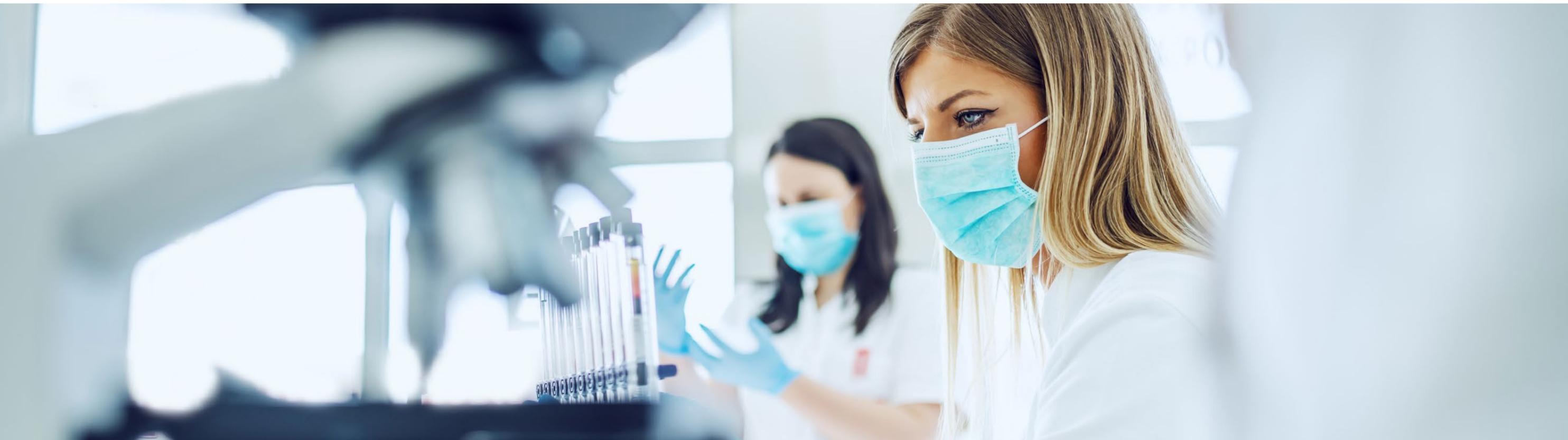
Además, para mejorar la gestión de las personas, se cuenta con indicadores clave para cuantificar la rotación de personal, evolución de la plantilla, formación, desarrollo, así como accidentabilidad o absentismo, entre otros, detallados en el anexo IV.

La contratación indefinida mostró un ligero aumento en comparación con el ejercicio anterior, alcanzando el 92,67% de la plantilla total. En términos específicos, este tipo de contratación representó el 97,98% en España y el 100% en Colombia.

Además, la mayoría de las personas trabajadoras contaron con contratos a tiempo completo, destacando un 95,28% de la plantilla en España y un 100% en Colombia con este formato de empleo.

El fomento de la igualdad y la diversidad forman parte de la cultura organizativa del Grupo, estando presentes en todos los procesos de gestión de Recursos Humanos. La igualdad de oportunidades y el respeto por la diversidad forman parte de nuestros valores y de los principios recogidos en el Código Ético del Grupo.

El Grupo potencia una cultura colaborativa y de emprendimiento, con visión global enfocada a la agilidad y a la obtención de resultados, siempre en torno a los valores y principios de comportamientos responsables y éticos.



Ocupación
de calidadOrganización
del trabajoDiversidad, igualdad
e inclusiónFormación, desarrollo
profesional y talentoSeguridad, salud y
bienestar en el trabajo

4.2. Organización del trabajo

El Grupo Indukern respeta y garantiza los derechos fundamentales de asociación y negociación colectiva de todas las personas trabajadoras, en cumplimiento de la legislación vigente y el convenio colectivo de la industria química. Este principio está recogido en el Código Ético del Grupo. El comité de empresa actúa como el principal interlocutor entre la representación empresarial y los agentes involucrados en las negociaciones colectivas. Además, el **100% de la plantilla del Grupo está cubierta por los convenios colectivos** de la empresa, los cuales se encuentran protegidos por la legislación laboral y alineados con las directrices del Código Ético.

El Grupo Indukern dispone de calendarios laborales y medidas reguladas por los convenios colectivos para organizar el tiempo de trabajo, garantizando el cumplimiento de la normativa laboral relacionada con las relaciones sociales.

Se busca minimizar cambios organizativos que puedan impactar negativamente la vida personal de las personas trabajadoras. En caso de ser necesarios dichos cambios, se asegura una comunicación anticipada y adecuada a las personas afectadas.

Las condiciones relativas a excedencias, permisos retribuidos y el fomento de la conciliación entre la vida familiar y laboral están recogidas en los convenios colectivos. Además, el Plan de Igualdad establece medidas específicas para fortalecer esta conciliación.

Aunque actualmente no se cuenta con una política de desconexión laboral, el Grupo promueve una cultura organizativa flexible que facilita un equilibrio adecuado entre la vida personal y profesional. Esto incluye evitar la necesidad de estar conectado o responder correos fuera del horario laboral.

En España, se ha implementado un modelo de trabajo híbrido para aquellas posiciones que

lo permitan, el cual ofrece medidas altamente competitivas en términos de flexibilidad y conciliación.

En Laverlam, Colombia, también se aplica un modelo híbrido de trabajo bajo las mismas condiciones que en España. Además, se ofrecen horarios de trabajo flexibles y medidas para facilitar la conciliación, como jornadas laborales adaptadas, trabajo suplementario, días de descanso, permisos y más, todo ello incluido en el Reglamento Interno de Trabajo y respaldado por el Comité de Convivencia Laboral.

El Grupo Indukern ha implementado un modelo de trabajo híbrido para aquellas posiciones que lo permitan en España y en Colombia



Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

4.3. Diversidad, igualdad e inclusión

El Grupo Indukern reafirma su compromiso con la diversidad, la reducción de desigualdades y la inclusión social, rechazando firmemente cualquier forma de discriminación (por ejemplo, motivos de raza, género, cultura, religión, edad, opinión o cualquier otra condición personal o social). Todas las decisiones relacionadas con selección, promoción y remuneración se basan exclusivamente en datos objetivos de cualificación, logros y desempeño. Estos valores son promovidos desde el Consejo de Administración y la Dirección hacia todas las personas que forman parte de la organización.

El Código Ético del Grupo subraya el compromiso con el desarrollo profesional, la igualdad de oportunidades y la conciliación entre la vida personal y laboral.

Para fomentar un ambiente laboral respetuoso, el Grupo destina los recursos necesarios para garantizar los derechos a la igualdad de trato y no discriminación, con el objetivo de crear un clima de trabajo agradable y óptimo. Este compromiso está reflejado en los Protocolos de prevención y tratamiento de situaciones de acoso, en la Política de Compliance y, en términos generales, en la aspiración de ser un excelente lugar para trabajar.

Además, en España, en cumplimiento con la legislación vigente, se han implementado Planes de Igualdad.



Política retributiva

La política retributiva de Grupo Indukern se rige por los distintos convenios colectivos aplicables en la organización, los cuales establecen el salario base asignado a cada categoría profesional, garantizando la equidad salarial sin distinciones de género. Sin embargo, pueden existir diferencias salariales dentro de las categorías debido a factores como la antigüedad o los complementos asociados a determinados puestos de trabajo.

En este marco, se ha implementado un registro retributivo y realizado el cálculo de la bre-

cha salarial, cumpliendo así con los requisitos normativos establecidos en España. Gracias a estas acciones, en 2024 se ha conseguido una ligera mejora en la brecha salarial de género.

Por su parte, Laverlam ha logrado también un ligero avance en la reducción de esta brecha durante el mismo año, impulsado por su política de compensación.

El compromiso del Grupo es continuar trabajando por avanzar en la igualdad retributiva.

ESPAÑA

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual⁴

Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
39.987,13	46.655,83	47.302,38	55.161,10	15,46%	15,42%

COLOMBIA

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual⁵

Mujeres		Hombres		Brecha Salarial	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
8.717,01	13.365,17	12.087,95	18.089,47	27,89%	26,12%

La política retributiva de Grupo Indukern se rige por los distintos convenios colectivos



Inclusión

El Grupo Indukern reafirma su compromiso con la integración e inserción laboral de personas con diversidad funcional, colaborando activamente con distintas fundaciones y asegurando el cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad.

En 2024, los centros de trabajo del Grupo en España contaron con un equipo compuesto por 21 personas con diversidad funcional, de las cuales 12 son mujeres, reflejando así, el compromiso de la organización con la diversidad y la igualdad de oportunidades.

Personas con diversidad funcional en plantilla España



El Grupo Indukern colabora con fundaciones como Eurofirms, Fundació La Caixa y Fundación Randstad, con el objetivo de avanzar cada año en la incorporación de personas con capacidades diversas y garantizar su plena inclusión en el entorno laboral.

Estas alianzas reflejan el compromiso continuo del Grupo con la diversidad y la igualdad de oportunidades.

⁴ Salario base teórico más complementos fijos (plus convenio, complemento personal, antigüedad, pagas extras) y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

⁵ Salario base teórico más complementos fijos (plus convenio, complemento personal, antigüedad, pagas extras) y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

Ocupación
de calidadOrganización
del trabajoDiversidad, igualdad
e inclusiónFormación, desarrollo
profesional y talentoSeguridad, salud y
bienestar en el trabajo

4.4. Formación, desarrollo profesional y talento

El Grupo Indukern promueve el desarrollo continuo de las capacidades y competencias de su equipo humano, ofreciendo formación que mejora la cualificación técnica necesaria para el desempeño de sus funciones. Además, fomenta el crecimiento de actitudes y aptitudes que impulsan el desarrollo personal y profesional, fortaleciendo la empleabilidad y la resiliencia de las personas trabajadoras.

En 2024, el Grupo incrementó significativamente las horas de formación, un 16,9%, pasando de 35.740,3 horas en 2023 a 41.772,3 horas en 2024. El desglose por país y categoría profesional se encuentra disponible en el anexo IV.

Las acciones formativas impartidas se han centrado principalmente en el desarrollo de habilidades técnicas, con especial énfasis en la actualización y aplicación de nuevas regulaciones, particularmente de calidad, medioambiente y seguridad y salud en el trabajo, además de reforzar los principios y conductas esperadas conformes el Código Ético del Grupo.

El Grupo cuenta con procedimientos específicos para identificar e integrar, anualmente, las necesidades formativas de las distintas áreas y materias en el plan de formación, asignando los recursos necesarios para su implementación. Asimismo, el seguimiento y la evolución de estas acciones se monitorean mediante indicadores específicos.

Además, el Grupo dispone de un sistema de gestión del talento con herramientas diseñadas para planificar, evaluar, desarrollar y retener el talento dentro de la organización.

Este sistema incluye una evaluación constante de las capacidades y el potencial de cada persona, con el objetivo de ayudarles a alcanzar su máximo desarrollo.

En Laverlam, Colombia, se dispone de un modelo de evaluación del desarrollo del talento. Este proceso incluye la revisión de competencias clave del equipo de liderazgo y la actualización de las descripciones de puestos de trabajo.

16,9%

horas de formación
en 2024



4.5. Seguridad, salud y bienestar en el trabajo



La salud y la seguridad laboral son valores fundamentales para el Grupo Indukern, recogidos en el Artículo 3 de su Código Ético, donde se refleja el compromiso de la compañía con el conocimiento y la estricta adhesión a las normativas y procesos establecidos para la prevención de riesgos laborales, garantizando el bienestar y la seguridad de todas las personas empleadas, contratistas, visitantes y clientes.

El Grupo Indukern, en sus operaciones, prioriza la gestión de los riesgos laborales, trabajando para minimizar su impacto y cumplir con la normativa aplicable. Esto se materializa mediante su Política de Seguridad y Salud, así como con la implementación, en España, de un Sistema de Gestión en conformidad con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y los estándares de la norma interna-

cional ISO 45001. En Colombia, el compromiso del Grupo se traduce en el cumplimiento de la normativa local y de sus propias políticas organizacionales.

Estos sistemas incorporan procedimientos y controles destinados a la identificación y evaluación de peligros y riesgos, la adopción de medidas preventivas, la formación continua, la promoción de la participación y la consulta, y establecer medios para notificar, investigar y comunicar situaciones accidentales y de emergencia. Además, se establecen mecanismos eficientes para notificar, investigar y comunicar eventos accidentales y situaciones de emergencia. El Grupo ha definido responsabilidades, ha asignado recursos y diseña los procesos operacionales orientados al fortalecimiento de estos sistemas.

El Grupo proporciona un entorno de trabajo seguro, adoptando todas las medidas estipuladas en la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales.



Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

Todos los centros del Grupo cuentan con personal especializado en riesgos laborales y con los recursos materiales necesarios para el desempeño de sus funciones. En España, se dispone de un Servicio de Prevención Mancomunado que cubre todos los centros de trabajo en el país. El funcionamiento de los Sistemas de Gestión se evalúa periódicamente mediante indicadores clave, inspecciones de seguridad programadas y auditorías internas y externas cada dos años.

El compromiso del Grupo también incluye la protección y promoción de la salud de las personas vinculadas a las relaciones comerciales, como visitantes, contratistas y subcontratistas.

El balance de los convenios colectivos en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo se lleva a cabo mediante reuniones de seguimiento con los comités de seguridad y salud de Kern Pharma y Calier, tanto en España como en Colombia (Laverlam), cubriendo prácticamente al 100% de la plantilla.



En 2024, la accidentabilidad del Grupo mostro una tendencia similar al ejercicio 2023.

Durante este periodo, se reportaron un total de 14 accidentes laborales con baja, de los cuales, 9 fueron mujeres y 5 hombres, sin que ninguno fuera calificado como grave.

14 accidentes laborales con baja

9
mujeres

5
hombres

Además, se han registrado 2 enfermedades profesionales, una de ellas con baja y otra sin baja. La información detallada sobre los índices de gravedad y frecuencia desglosada por centro, país y género está disponible en el anexo IV.



Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

Protección y promoción de la salud y el bienestar de las personas

En el marco de los Sistemas de Seguridad y Salud, el Grupo Indukern realiza diversas acciones orientadas a la promoción de la salud. Esto incluye la vigilancia de la salud y la realización de revisiones médicas específicas, tales como evaluaciones médicas iniciales, periódicas, relacionadas con cambios de puesto de trabajo o por motivos de incapacidad.

El bienestar de las personas trabajadoras ha sido un pilar fundamental para el Grupo Indukern. El compromiso con la salud de las

personas se materializa implementando políticas que promuevan la protección integral de la salud de la plantilla desde perspectivas diversas: física, mental, social, medioambiental y financiera.

En 2024, hemos seguido fortaleciendo nuestro programa “**Kuidamos de Ti**”, incorporando nuevas iniciativas destinadas a fomentar el bienestar de las personas trabajadoras. Este programa se centra en cuatro pilares esenciales: Kuidamos tu salud, tu vida activa, tu tiempo y tus finanzas.



Dentro de este programa, se han llevado a cabo diversas acciones, formaciones y campañas de salud dirigidas a todas las personas del Grupo. Entre ellas, se destacan:



Sensibilización sobre salud con charlas y píldoras formativas



Fomentar la vida activa con actividades dirigidas como pilates, caminatas, torneo de pádel y club de running



Favorecer la nutrición saludable: día de la fruta y máquinas de vending saludables



Fisioterapia y nutricionista



Actividades dirigidas en las instalaciones



Revisiones médicas gratuitas de ginecología y urología



Campaña de vacunación contra la gripe



Campaña de medición del colesterol



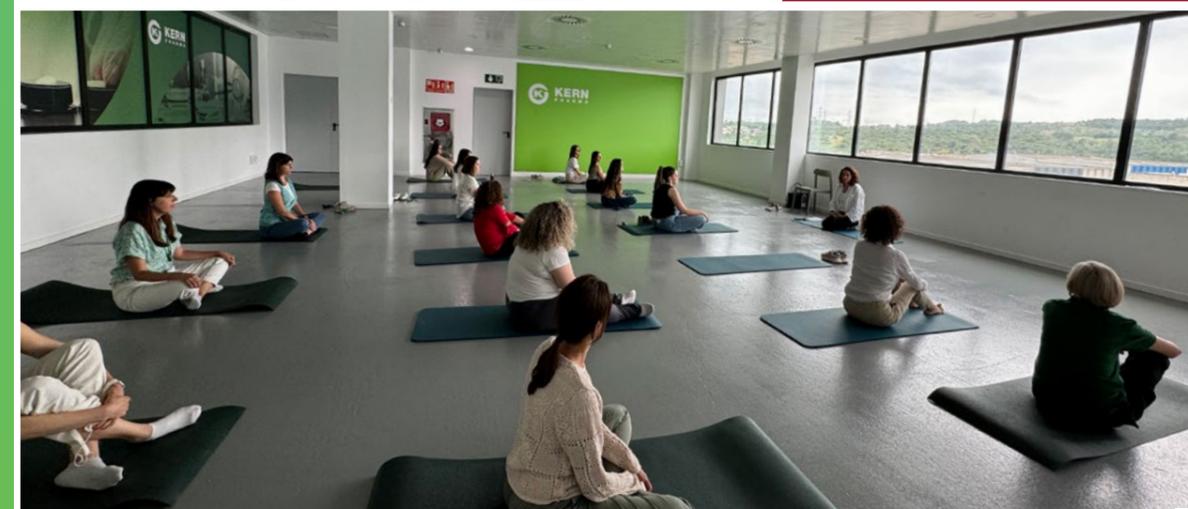
Posibilidad de seguro médico a un precio ventajoso



Campañas de salud financiera gracias a acuerdos exclusivos con entidades bancarias



Torneo de pádel Kern Pharma 2025



Ocupación de calidad

Organización del trabajo

Diversidad, igualdad e inclusión

Formación, desarrollo profesional y talento

Seguridad, salud y bienestar en el trabajo

En **Colombia**, durante 2024, se llevó a cabo la **Semana de la Salud**, ofreciendo una variedad de actividades dedicadas a fomentar la salud y el bienestar entre las personas que integran nuestra plantilla. Adicionalmente, el 80% de los colaboradores hace uso de la aplicación Betterfly, plataforma innovadora que brinda beneficios significativos según las necesidades de las personas trabajadoras y con un impacto positivo a nivel social.

Asimismo, se participó en distintas celebraciones lúdicas y eventos recreativos organizados en apoyo al fondo de empleados/as, fortaleciendo la cohesión interna, el espíritu comunitario y el compromiso continuo con el bienestar integral de nuestros equipos.



05

Compromiso con el medio ambiente

Gestión ambiental

Contaminación

Uso responsable de recursos

Cambio climático

Economía circular: ecodiseño, gestión
de residuos y gestión de efluentes

Biodiversidad

Taxonomía ambiental





5. Compromiso con el medio ambiente

El Grupo Indukern está firmemente comprometido con la protección y el cuidado del medioambiente en el desarrollo de su actividad, así como con la prevención de la contaminación a través de la eficiencia en el uso de los recursos, la reducción de las emisiones de CO₂ y la mejora de los aspectos ambientales del ciclo de vida de los productos promoviendo los criterios de una economía circular.

5.1. Gestión ambiental

El Grupo Indukern reafirma su compromiso con el medio ambiente y el cuidado del entorno a través de su **Política de Medio Ambiente** y de la implantación de los **Sistemas de Gestión Ambiental** de acuerdo con la norma internacional **ISO 14001**. En España, Kern Pharma, cuenta con esta certificación y realiza auditorías internas y externas de manera anual. Durante 2024 ha realizado la auditoría de seguimiento, garantizando el cumplimiento de los estándares ambientales establecidos. En el caso de Laverlam, Colombia, la adecuación del Sistema de Gestión ambiental se evalúa a través de auditorías internas entre la coordinadora HSE y el departamento de gestión ambiental, para finalmente reportar los resultados al comité administrativo de gestión ambiental y sanitaria del país.

El Grupo Indukern promueve una gestión ambientalmente responsable e impulsa la sostenibilidad ambiental en todos sus procesos. La actividad del Grupo se desarrolla de ma-

nera responsable con un estricto cumplimiento normativo, considerando la gestión de los riesgos ambientales identificados por los procedimientos del sistema, el establecimiento de objetivos y metas, así como su seguimiento, la minimización de los impactos ambientales y el uso de las mejores prácticas y tecnologías disponibles para la optimización de los recursos y la prevención de la contaminación.

Se dispone de procesos de control preventivo y de respuesta activa en caso de afectación o emergencias.

También se cuenta con procedimientos para la participación y consulta y para la identificación de riesgos ambientales. Ante los riesgos ambientales identificados, la organización tiene por premisa adoptar el principio o enfoque de precaución, siempre que sea posible, referido como la adopción de medidas protectoras ante la incertidumbre, apoyando acciones para prever y evitar daños ambientales.

En relación con la cantidad de **provisiones y garantías para riesgos ambientales**, el Grupo tiene suscrita con una compañía de seguros una póliza de responsabilidad civil medioambiental para cubrir los posibles riesgos que puedan derivarse de las actividades del grupo. Dicha póliza es renovada con carácter anual.

En 2024, se han llevado a cabo mejoras ambientales por valor de más 150.000€, enfocadas principalmente a acciones de eficiencia energética, gestión de emisiones atmosféricas, prevención de emergencias con impacto ambiental y gestión de residuos.

En línea con estos compromisos, el Grupo tiene asignadas **responsabilidades** para el desempeño de la gestión ambiental e involucra tanto al personal interno como a contratistas y empresas subcontratadas y potencia la difusión de estos valores entre clientes, suministradores, vecindad y cualquier otra organización relacionada con el negocio de las empresas de Grupo Indukern.

5.2. Contaminación

El Grupo Indukern cumple con los requisitos legales aplicables a sus centros productivos en materia de emisiones. Uno de los propósitos del Grupo es reducir las emisiones atmosféricas de cualquier tipo de contaminante, incluyendo la contaminación lumínica y acústica, no únicamente basándose en los límites ambientales de emisión, sino como objetivo de mejora continua con relación al impacto ambiental de la propia organización.

Respecto a las **principales emisiones de gases contaminantes** asociadas a los centros de Kern Pharma y Calier, en 2024 se han realizado los controles reglamentarios respecto al control de las correspondientes licencias/autorizaciones ambientales y los autocontroles establecidos en los sistemas de gestión ambiental. Los resultados en todos los casos han sido satisfactorios.

En este ámbito, **Laverlam** dispone de diferentes medidas de prevención, reducción y reparación de la contaminación atmosférica, llevando a cabo, por ejemplo, un mantenimiento preventivo de las fuentes de emisión, y controla siempre que estas emisiones estén dentro de los límites de la legislación vigente en este ámbito.

Periódicamente, en todos los centros se realizan mediciones acústicas, mediante sonometrías en el ambiente exterior. Por lo que respecta a la **contaminación lumínica**, y considerando el tipo de actividad de Grupo Indukern, de manera general no se contemplan impactos significativos por este vector en el medio.

Los resultados en todos los casos están dentro de los márgenes establecidos por la regulación local.

Periodicamente se realizan los autocontroles establecidos en nuestros sistemas de gestión ambiental



5.3. Uso responsable de recursos

El Grupo Indukern sitúa la optimización de los recursos, su uso eficiente y su gestión responsable como pilares fundamentales de su compromiso ambiental.

En 2024, estos aspectos han sido especialmente relevantes debido a la situación geopolítica, a la escasez de ciertas materias primas, a la volatilidad de los precios de la energía y a la situación de emergencia por sequía en Catalunya.

La gestión de los consumos se realiza de manera eficiente, teniendo en cuenta la diversidad del portafolio de productos fabricados, que varía anualmente en función de las demandas específicas de sus empresas clientes.

Para alcanzar estas eficiencias, el Grupo implementa medidas orientadas al control riguroso y la reducción de consumos. Asimismo, apuesta por la incorporación de tecnologías avanzadas, la promoción de energías renovables y la sensibilización activa de las personas involucradas, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad

A continuación, se detallan los consumos del 2024 y su evolución respecto al 2023:

	TOTAL Grupo Indukern		Kern Pharma		Calier España		Calier Colombia	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Materias primas principales (t)	2.061,78	3.078,10	1.759,34	1.610,39	195,63	1.414,56⁶	106,81	53,20
Electricidad (red) (MWh)	23.684,75	23.130,02	17.126,04	16.315,07	4.195,56	4.586,37	2.363,15	2.228,58
Gas natural (MWh)	16.217,90	16.796,22	10.687,82	12.051,15	5.503,21	4.745,07	0	0
Gas propano Kg	1.179,68	1.577,82	1.050	1.400	0	0	129,68	177,82
Gasoil (L)	7.858,76	8.410,44	2.247	2.778	5.611,76	5.632,44	0	0
Agua (m3)	154.513,87	169.775,00	113.442	96.350	25.662,87	50.531⁷	15.000,41	22.894,00

6 En 2024, se ha puesto en marcha una nueva línea producción en la sección de líquidos.

7 El consumo de agua se ha incrementado significativamente por la puesta en marcha de la nueva línea de líquidos y por el aumento de las limpiezas tanto en la planta de León como de Les Franqueses requeridas por GMP's.

Gestión ambiental

Contaminación

Uso responsable de recursos

Cambio climático

Economía circular

Biodiversidad

Taxonomía ambiental

Las principales materias primas utilizadas en los procesos productivos de Grupo Indukern, son los principios activos, extractos naturales y excipientes, esenciales para la fabricación de soluciones destinadas a la salud que ofrece a sus empresas clientes. Las variaciones en la cantidad y la tipología de las materias primas varían cada año en función de los productos elaborados y las necesidades de éstos en consumos. Estas variaciones también se ven afectadas por el material de acondicionado (packaging), imprescindible para la comercialización de los productos farmacéuticos y veterinarios.

El consumo de recursos está estrechamente vinculado a las operaciones productivas del Grupo. En cuanto al consumo de agua, no existen restricciones locales sobre el uso de agua de red en las localidades donde se encuentran sus centros de producción. No obstante, la empresa mantiene un **compromiso firme con la optimización y eficiencia** de los recursos.



El 100% de la energía eléctrica utilizada en todos los centros de España proviene de fuentes renovables, respaldadas por certificados de Garantía de Origen (GdOs).

Además, el Grupo refuerza su compromiso con la sostenibilidad y la transición hacia energías renovables a través de la instalación de paneles solares para la generación de energía renovable destinada al autoconsumo energético en sus plantas de producción de España y Colombia.

Estos esfuerzos se reflejan en:

1.042.573 kWh
de energía verde para el autoconsumo en 2024 generados en la planta de Kern Pharma

Lo que representa una ligera disminución respecto a los 1.143.368 kWh producidos en 2023, a través de los más de 2.000 paneles fotovoltaicos instalados.

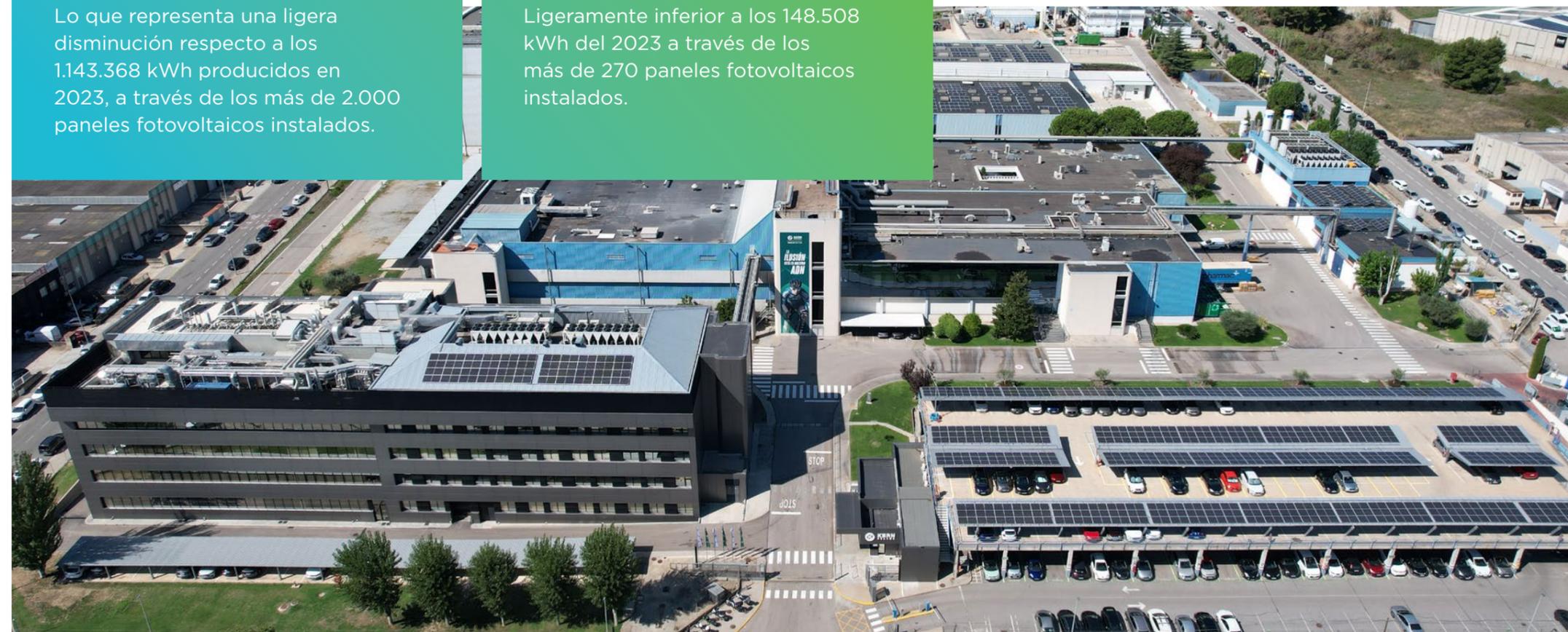
135.818 kWh
de energía verde para el autoconsumo en 2024 generados en la planta de producción de Calier Colombia

Ligeramente inferior a los 148.508 kWh del 2023 a través de los más de 270 paneles fotovoltaicos instalados.

En cuanto al agua, la captación en Kern Pharma proviene **exclusivamente de red**. En Calier España ocurre lo mismo, salvo en el centro de Les Franqueses, que cuenta con **dos pozos** que aportan aproximadamente **el 12%** del consumo, destinado a riego, limpieza de exteriores y refrigeración.

Dada la emergencia por **sequía en Cataluña**, el Grupo implementó un **plan de uso eficiente del agua**, logrando en 2024 una **reducción del 15% en el consumo** de agua en la planta de Kern Pharma.

La gestión de los recursos es un pilar fundamental para el Grupo Indukern, que destina **significativos esfuerzos e inversiones** a la mejora continua de sus procesos, reforzando su compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad.





5.4. Cambio climático

El Grupo Indukern, en su compromiso con la lucha contra el cambio climático, trabaja hacia la eficiencia de procesos reduciendo el consumo de recursos y potenciando el uso de las energías de origen renovable.

Durante 2024, el Grupo ha iniciado un proyecto para el cálculo de la huella de carbono organizacional completa, siguiendo los estándares internacionales del **GHG Protocol**. Hasta este momento el perímetro y la metodología de cálculo han sido diferentes⁸, por lo que en este informe no se incorpora la información del 2023 ya que no es comparable. Este nuevo enfoque amplía el alcance a la totalidad del Grupo para incluir el análisis de todas las emisiones efecto invernadero. Este proceso tiene como objetivo utilizar este cálculo como año base para definir los compromisos y el plan

de reducción de emisiones hacia 2030, avanzando en la estrategia de descarbonización. Está previsto finalizar el cálculo con todas las sociedades en junio 2025.

Este proceso tiene como objetivo utilizar este cálculo como año base para definir los compromisos y el plan de reducción de emisiones hacia 2030, avanzando en la estrategia de descarbonización.

En **2024**, el cálculo de las **emisiones de gases de efecto invernadero** de **Grupo Indukern**, divulgadas en este informe, abarca las siguientes sociedades:

- **Kern Pharma:** Kern Pharma, SL+ Pharmakern Portugal + Actafarma, SLU y Laboratorios Admira, S.L.
- **Calier:** Laboratorios Calier, SA – Les Franqueses, León y Llinars-
- **Inmobiliaria Lemos, S.L.**
- **Grupo Indukern, S.L.**

⁸ El perímetro 2023 incluía: Grupo Indukern S.L, Laboratorio Calier S.A. (Les Franqueses, León y Llinars), Kern Pharma, S.L., Aromakern, S.L.U., Actafarma, S.L.U. y Laboratorios Laverlam, S.A. La metodología era la de la Oficina del Cambio Climático de Catalunya (OCCC).

Las acciones que implementa el Grupo Indukern para la reducción de emisiones de gases efecto invernadero incluyen medidas estratégicas y operacionales agrupadas en tres ejes:



Uso de Energías renovables



Promoción de comportamientos responsables y de economía circular



Eficiencia energética y optimización de procesos para reducir consumos y residuos

100%
energía renovable en las instalaciones de España



La energía consumida en las instalaciones de **Kern Pharma** y **Calier** en España es 100% de origen renovable, lo que ha permitido reducir sustancialmente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico de la organización.

Además, **Kern Pharma** y **Laverlam** cuentan con paneles solares instalados, que contribuyen al ahorro energético y al desarrollo sostenible mediante a generación de energía renovable para el autoconsumo.

Algunas de las acciones implementadas en 2024 y otras que tienen continuidad de ejercicios anteriores, son:

-  Proyecto para el cálculo completo de la huella de carbono 2024 y establecimiento del año base.
-  Compra de energía 100% renovable en España desde 2020.
-  Incorporación paulatina de instalaciones de energías renovables.
-  Inversiones orientadas a las mejoras de eficiencia energética en las instalaciones.
-  Optimización de procesos para reducir consumos.
-  Plan del uso eficiente del agua.
-  Instalación de luces automáticas que funcionan por sensores.
-  Promoción de modos de transporte sostenible.
-  Premiar comportamientos responsables relacionados con el uso de los recursos, por ejemplo, la puesta a disposición de plazas de aparcamiento para aquellas personas que vienen a trabajar en vehículo compartido.

Estrategia de Cálculo y Reducción de Emisiones

El Grupo, inicialmente ha puesto el foco en el cálculo y la reducción de los alcances 1 y 2, correspondientes a las emisiones directas e indirectas derivadas del consumo energético, para seguir avanzando con el alcance 3⁹, abarcando todas sus filiales y considerando el impacto de la cadena de valor. En 2024, consideramos las emisiones del:

Alcance 1

Emisiones directas de GEI. Emisiones provenientes de la combustión en las instalaciones que son propiedad del Grupo o que están controladas por la organización, así como las emisiones fugitivas asociadas a las emisiones de gases efecto invernadero de las recargas de gases fluorados.

Alcance 2

Emisiones de gases efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico.

A continuación, se detallan los resultados globales de la huella de carbono de alcance 1 y 2 teniendo en cuenta el perímetro de los límites organizacionales descritos anteriormente para 2024:

EMISIONES DE GEI Teq de CO ₂	2024 ¹⁰
ALCANCE 1 ¹¹ . Emisiones de GEI asociadas al consumo de combustibles fósiles en instalaciones	4.640,86
ALCANCE 2. Emisiones de GEI asociadas al consumo eléctrico	4,06¹²

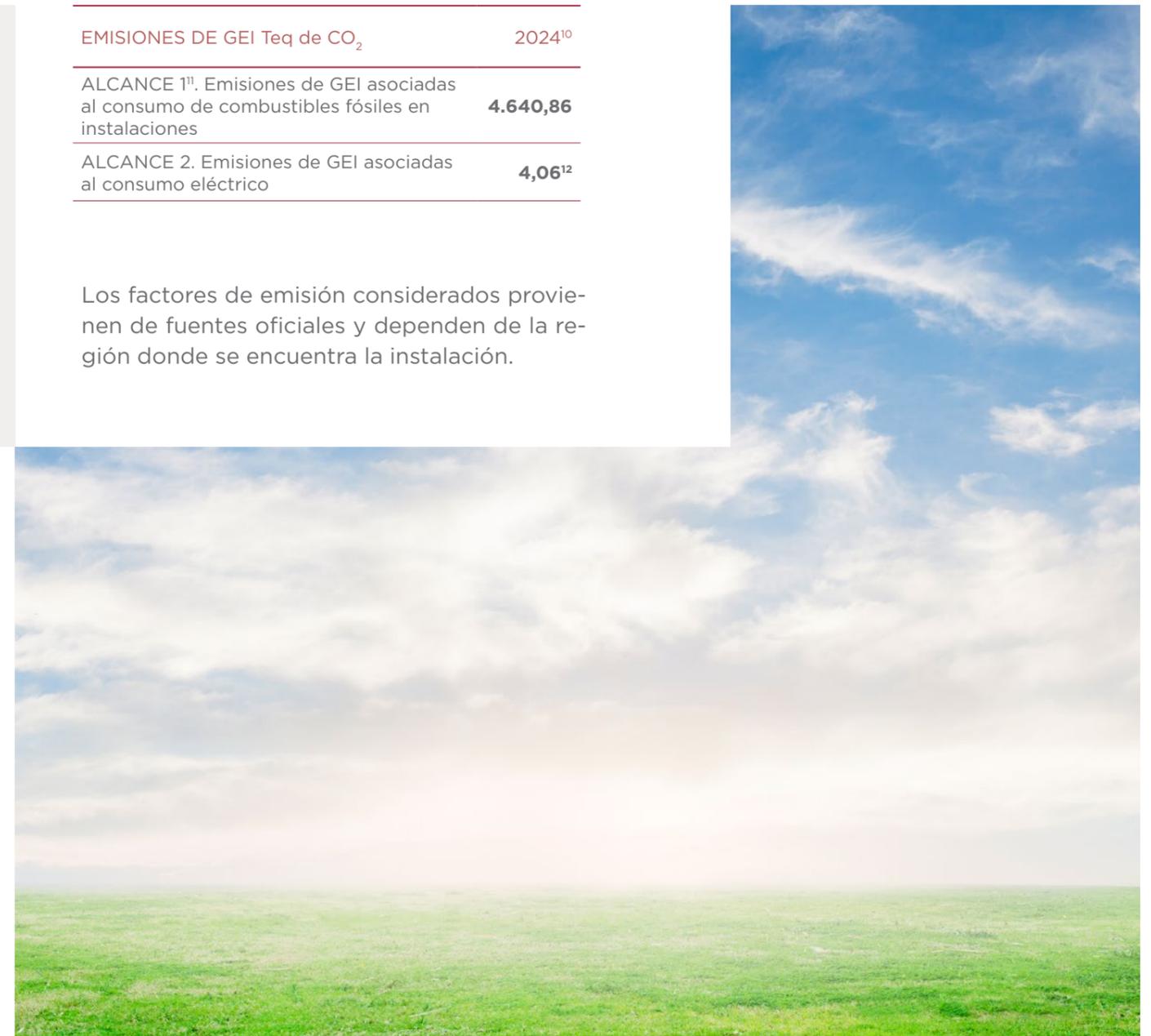
Los factores de emisión considerados provienen de fuentes oficiales y dependen de la región donde se encuentra la instalación.

9 En cuanto al alcance 3, se incluirán todas las categorías upstream y downstream del GHG Protocol, excepto las 3.11 y 3.14, que no aplican.

10 Las emisiones GEI totales del Grupo asociadas al ejercicio 2024 están en fase de cálculo durante el redactado del presente informe. La huella de carbono de 2024 estará calculada y disponible con alcance completo de Grupo Indukern en junio de 2025, abarcando los alcances 1, 2 y 3.

11 En Kern Pharma y Calier España, se han considerado las emisiones de alcance 1 asociadas al consumo de combustibles, emisiones fugitivas, emisiones de proceso, así como al uso de vehículos propios y de renting.

12 Las **emisiones totales de alcance 2** corresponden exclusivamente a la **Sociedad Inmobiliaria Lemos S.L.**, dado que el resto de los centros incluidos en este cálculo adquieren electricidad de fuentes renovables con **certificados de origen**, lo que implica que sus emisiones sean **cero**. El cálculo de estas emisiones se ha realizado siguiendo el **enfoque market-based**, que se basa en los contratos de compra de energía de la empresa, independientemente de la mezcla energética de la red eléctrica local. Por otro lado, las **emisiones de alcance 2** calculadas bajo el **enfoque location-based** ascienden a **2.227,11 tCO₂e**. Este cálculo se fundamenta en la **intensidad de carbono promedio** de la red eléctrica en la ubicación donde se consume la energía, sin considerar acuerdos específicos de compra de energía renovable, reflejando así el **mix energético real** de la red.



5.5. Economía circular: Ecodiseño, gestión de residuos y gestión de efluentes

El Grupo Indukern está comprometido con la mejora de los aspectos ambientales del ciclo de vida de los productos, promoviendo los criterios de una economía circular.

Optimizamos nuestros procesos para **reducir los residuos** y priorizamos los tratamientos de gestión de estos, como el reciclaje o la valorización, respecto a los demás tratamientos, considerando como residuo solo aquello que no puede tener otro uso.

Trabajamos en procesos innovadores que ayuden a **reducir la generación de residuos** que se derivan de los procesos productivos de nuestra actividad, incorporando la consideración de criterios ambientales en nuestros productos y fomentando el ecodiseño.



En 2024, destacamos las siguientes **acciones de circularidad y ecodiseño**:



- Se ha implantado un sistema de reutilización de envases mediante tratamiento de limpieza a través de gestor externo, permitiendo así la reducción de generación de residuos de envases.
- Lanzamiento de Melagyn Gel en envase de plástico reciclado y reciclable.
- La totalidad de los envases de medicamentos de Kern Pharma de la planta de fabricación de Terrassa están compuestos de cartón reciclado o de cartón FSC y la mayor parte de los prospectos son de papel FSC.
- Reducción del gramaje del cartón FSC de estuches, así como el de folletos promocionales. También se ha reducido el tamaño de estuche de cremas.



- Uso de materiales de origen sostenible utilizando papel FSC en los prospectos y cajas de nuestros productos.
- Implantación de cartoncillos FSC en embalajes de nuevos lanzamientos, en sustitución de porexpan y plástico PET.
- Introducción de OPP ALOX, un material reciclable, como alternativa al aluminio, altamente resistente con una excelente barrera de protección, lo que lo convierte en una opción más sostenible. Su composición permite la impresión y el termosellado, ofreciendo una solución eficiente y ecológica para el envasado
- En los servicios de catering se ha eliminado el uso de envases de cartón, plástico y papel. En su lugar, cada usuario emplea su propio tupper, reduciendo así el impacto ambiental y fomentando prácticas más responsables.

Tipología de residuos y su tratamiento

El Grupo Indukern impulsa diferentes iniciativas de mejora con relación a la **minimización** y **gestión de los residuos**, mediante procedimientos específicos para llevar a cabo una correcta gestión de residuos en lo que se refiere a la identificación, segregación, envasado, etiquetado, almacenamiento, definición de la vía de gestión y con el contacto directo y la colaboración con los distintos gestores autorizados con los que trabaja la organización, para su correcta gestión final. Los residuos se gestionan cumpliendo estrictamente los requisitos legales establecidos en la normativa autonómica, estatal y europea.

La minimización en origen de los residuos generados es una prioridad para el Grupo y se pone el foco en optimizar la gestión, mejorar la segregación, la reutilización (siempre que sea técnicamente posible) y su reciclaje en origen.

En cuanto a los residuos no especiales, se fomenta la recogida selectiva de los materiales valorizables generados durante el desarrollo de nuestras actividades como papel, cartón, y plástico.

Anualmente se realiza la declaración de residuos, según la legislación, que se reporta a la administración competente en la materia.

Los residuos generados se gestionan teniendo en cuenta su tipología y las cantidades pueden variar en función del portafolio de productos fabricados en cada ejercicio.

A continuación, se muestra el resumen de los residuos generados por el **Grupo Indukern**, peligrosos y no peligrosos, así como su tratamiento:

Tipología de residuos 2023	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	597,66	1.279,81	13,07	1.890,54
Residuos no peligrosos (t)	1.395,71	173,39	20,31	1.589,41
TOTAL	1.993,37	1.453,20	33,38	3.479,95
Tipología de residuos 2024	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Residuos peligrosos (t)	676,77	1.280,71	27,64	1.985,12
Residuos no peligrosos (t)	1.519,20	271,24	13,90	1.804,34
TOTAL	2.195,97	1.551,95	41,54	3.789,46

La minimización en origen de los residuos generados es una prioridad para el Grupo



Gestión ambiental

Contaminación

Uso responsable de recursos

Cambio climático

Economía circular

Biodiversidad

Taxonomía ambiental

Tratamiento Residuos 2023 Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	40,29	45,47	1,90	90,66
Disposición (t)	0,53	0	0	0,53
Incineración (t)	210,92	0	0,38	211,30
Otras operaciones de eliminación (t)	345,92	1.231,33	10,79	1.588,04
TOTAL	597,66	1.279,80	13,07	1.890,54

Tratamiento Residuos 2023 No Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	1.395,71	130,44	6,73	1.532,88
Disposición (t)	0	0	13,58	13,58
Incineración (t)	0	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (t)	0	42,95	0	42,95
TOTAL	1.395,71	173,39	20,31	1.589,41

Tratamiento Residuos 2024 Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	372,57	45,14	0	417,71
Disposición (t)	0,54	0	0	0,54
Incineración (t)	9,51	38	1,672	49,18
Otras operaciones de eliminación (t)	294,15	1.197,67	25,97	1.517,79
TOTAL	676,77	1.280,71	27,64	1.985,22

Tratamiento Residuos 2024 No Peligrosos	Kern Pharma	Calier España	Calier Colombia	TOTAL
Valorización (t)	1.519,20	247,72	0	1.766,36
Disposición (t)	0	0	13,902	13,92
Incineración (t)	0	0	0	0
Otras operaciones de eliminación (t)	0	23,52	0	23,52
TOTAL	1.519,20	271,24	13,902	1.804,65



Respecto a los **residuos generados por el producto final que se pone en el mercado**, las especialidades farmacéuticas de **Kern Pharma** se venden al consumidor final vía farmacias, por lo que se encuentran afectadas por los requisitos de la Ley de envases y embalajes. La organización está adherida a **SIGRE**, que organiza la recogida de dichos residuos, y a **ECOEMBES** para los productos de OTC. En el caso de **Laboratorios Calier**, aún no existe un equivalente al punto SIGRE en productos veterinarios y por tanto todos los productos que pueden llegar al consumidor final también están acogidos a ECOEMBES.



Control de vertidos

Las plantas productivas de Grupo Indukern cuentan con un plan de control que garantiza la calidad del agua vertida, de acuerdo con lo establecido por la legislación de cada país.

Para analizar la calidad de las aguas residuales se cuenta con un laboratorio propio con procedimientos específicos para la gestión y autocontrol, y con los servicios de un laboratorio externo acreditado que realiza controles trimestrales.

La cantidad de agua vertida en 2024 a través de la red de saneamiento ha sido, aproximadamente, del 95% del total del agua consumida.

Calier Colombia, realiza anualmente la caracterización de las aguas residuales y está trabajando en un sistema de mejoramiento para aguas residuales con tanques de efluentes. Todos nuestros centros productivos cumplen con los límites de los parámetros de vertido requeridos por la legislación local del país de operación.

5.6. Biodiversidad

El Grupo Indukern no cuenta con centros de producción, ni en España ni en Colombia, ubicados en zonas de especial interés o áreas protegidas desde la perspectiva de la biodiversidad.

5.7. Taxonomía ambiental

La taxonomía de la UE, actualmente en revisión por la Comisión Europea, constituye un sistema de clasificación que proporciona una comprensión común de las actividades económicas que contribuyen de manera significativa a los objetivos climáticos y medioambientales de la Unión Europea.

El aplazamiento de dos años en la aplicación de los requisitos de información de sostenibilidad establecidos por la CSRD, que afectan a las empresas que deben elaborar informes de sostenibilidad en 2026 sobre el ejercicio fiscal 2025, también pospone automáticamente la obligación de informar sobre la elegibilidad y/o alineación según lo establecido por el Reglamento sobre taxonomía.

Kern Pharma, tiene el objetivo ambiental 2020-2026, de reducir los índices de contaminación en sus aguas residuales:



- Mejora de la respuesta ante una emergencia por vertido accidental en la planta química, habilitando una balsa de emergencia y un sistema de derivación de vertidos a la misma.
- Estudio para la instalación de un sistema de control y almacenamiento de aguas residuales de la planta química en depósito.
- Estudio para la instalación de una depuradora de aguas residuales.

Durante el periodo 2020-2024, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- ✓ Transporte de todas las conducciones de aguas pluviales a la balsa de aguas residuales de la planta para poder retener posibles vertidos en todos los patios y viales de la parcela en la que se realizan maniobras, almacenamientos, cargas o descargas de productos peligrosos.
- ✓ Pretratamiento de las aguas residuales y plan de control de la calidad del agua vertida.
- ✓ Segregación de aguas de planta química con potencial carga contaminante para su gestión externa mediante gestores autorizados.

06

Compromiso con la sociedad

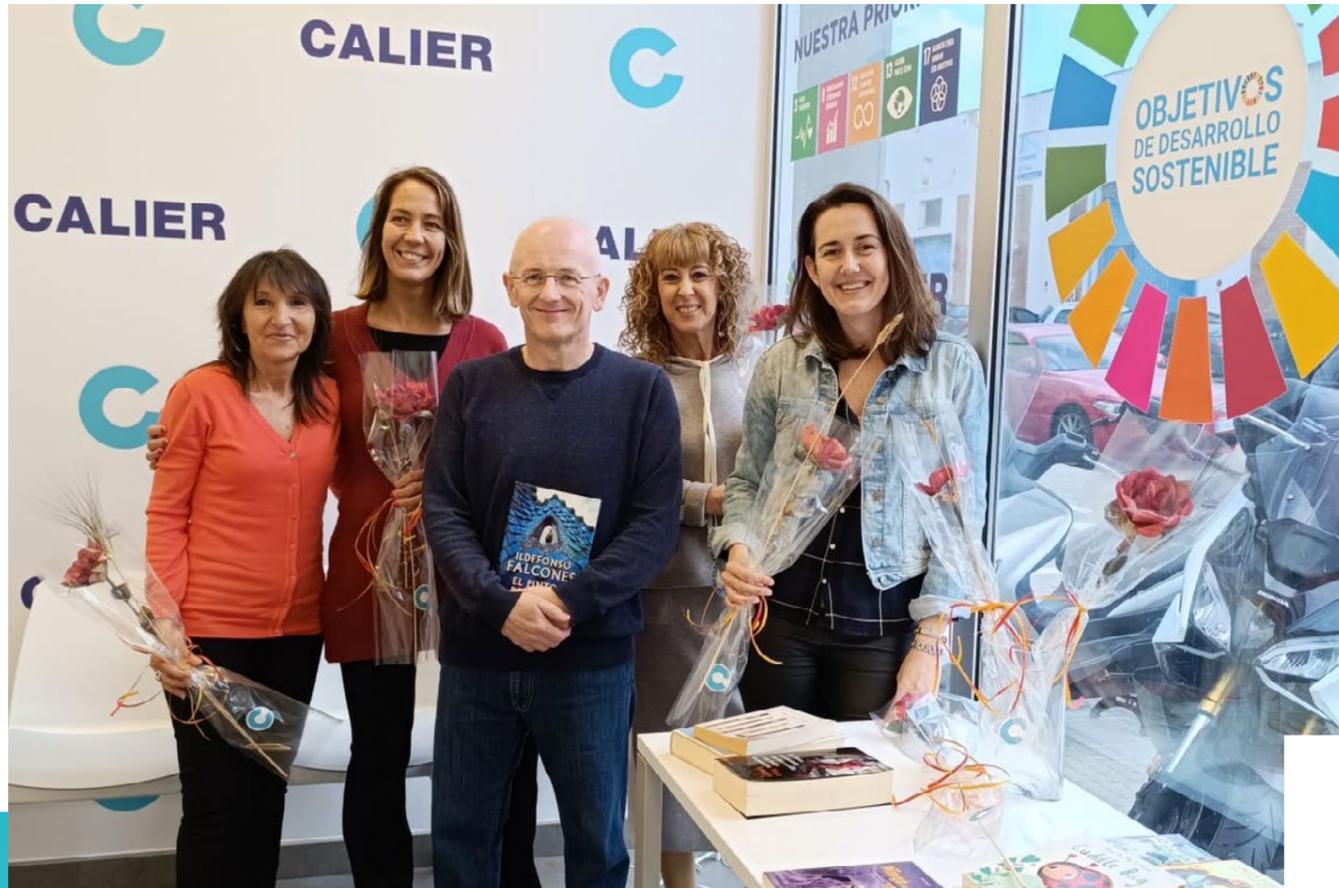
Cadena de suministro

Acción social: compromiso con nuestros
pacientes para acercar la salud a las personas

Consumidores. Gestión de notificaciones
y reclamaciones



Cadena de suministro

Acción social: compromiso
con nuestros pacientesConsumidores. Gestión de
notificaciones y reclamaciones

El Grupo Indukern está firmemente comprometido con el desarrollo sostenible, con el bienestar de las personas y con el cuidado del planeta.



Ofrece productos de alto valor añadido con presentaciones innovadoras que optimizan tanto el cumplimiento terapéutico como la comodidad posológica de los pacientes. Estas iniciativas permiten el acceso a medicamentos esenciales en diversos países del mundo. Su misión es transformar todo su conocimiento y experiencia en productos de calidad superior y soluciones confiables para el cuidado integral de la salud, colaborando estrechamente con sus clientes y proveedores.

La estrategia de Responsabilidad Social del Grupo se fundamenta en los principios ESG (Environmental, Social, and Governance), impulsando un modelo de gestión sostenible que equilibra el desempeño económico con el impacto social positivo y la protección del medio ambiente. Desde una perspectiva transversal e integradora, la estrategia busca

generar valor a largo plazo tanto para la sociedad como para las empresas del Grupo. En coherencia con los valores corporativos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se priorizan iniciativas que refuercen la gobernanza ética, la responsabilidad ambiental y el compromiso social, consolidando así un liderazgo basado en la sostenibilidad.

El Grupo Indukern dispone de certificaciones de fabricación emitidas por las agencias reguladoras y autoridades sanitarias en todos los países donde comercializa sus productos.

Cadena de suministro

Acción social: compromiso
con nuestros pacientesConsumidores. Gestión de
notificaciones y reclamaciones

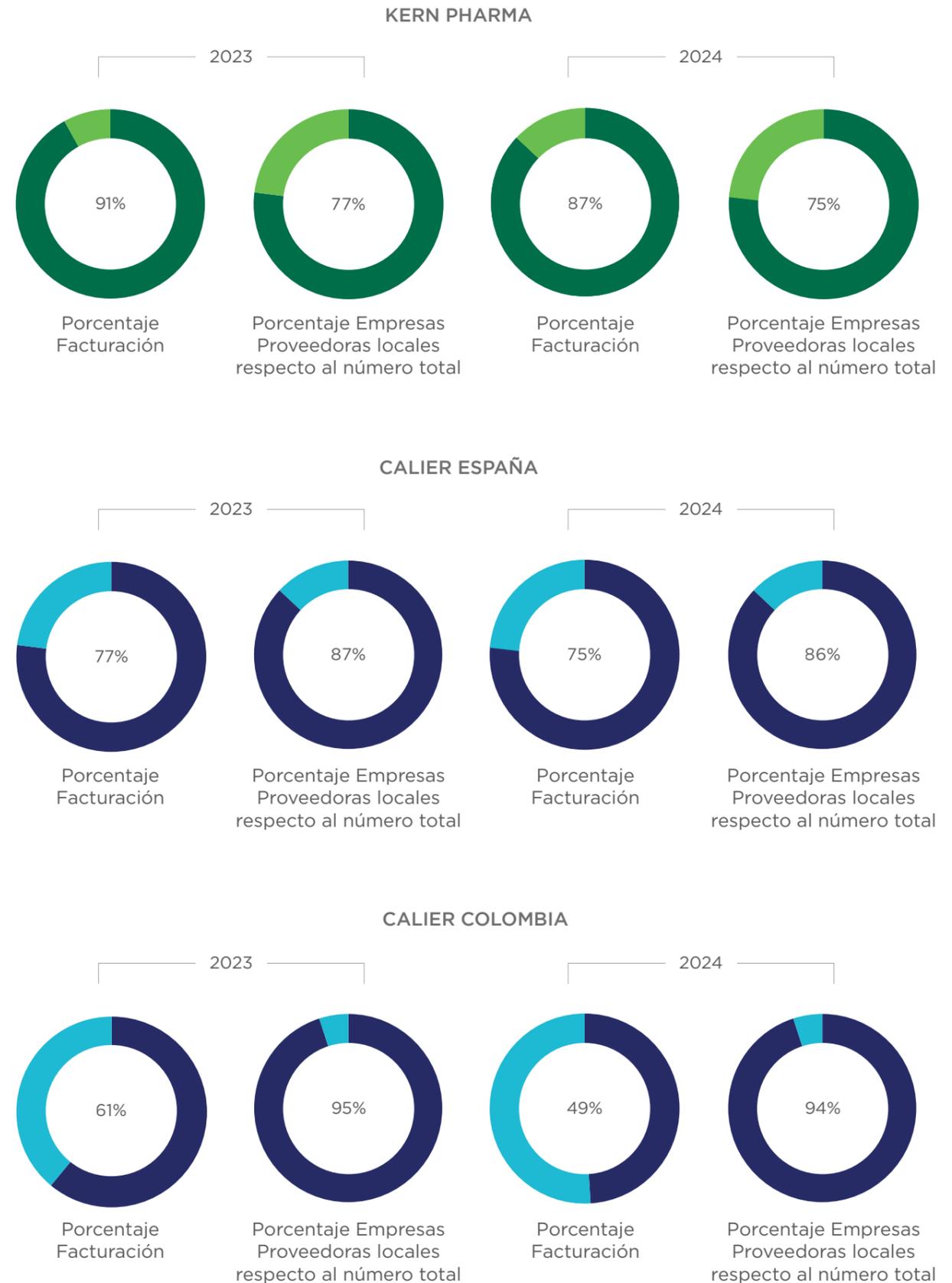
6.1. Cadena de suministro

El Grupo Indukern considera que la cooperación local es clave en el impulso de prácticas más sostenibles. En coherencia con este compromiso, y con el objetivo de promover la generación de valor en las comunidades cercanas, el Grupo prioriza, siempre que sea posible, la contratación de empresas proveedoras de carácter local¹³.

En 2024, **Kern Pharma** mostró una ligera disminución en el porcentaje de facturación y en el número de empresas proveedoras locales en comparación con 2023. Por su parte, la tendencia de Calier España es similar a la del ejercicio anterior.

En cuanto a **Calier Colombia**, el porcentaje de facturación disminuyó significativamente, aunque mantuvo casi el mismo nivel de contratación de empresas proveedoras locales, debido a que se vendieron más productos importados que fabricados localmente, con el consecuente efecto en la relación de compras locales vs externas.

A continuación, se resaltan los datos significativos relacionados con la proporción de contratación de empresas proveedoras locales:



¹³ El Grupo considera empresas proveedoras locales a aquellas que están ubicadas en España para las empresas ubicadas en territorio español y las que están en Colombia para Laverlam.

Cadena de suministro

Acción social: compromiso
con nuestros pacientesConsumidores. Gestión de
notificaciones y reclamaciones

Integración de criterios éticos, sociales y ambientales en la cadena de suministro

En línea con el compromiso social de la compañía, el Grupo Indukern contrata actividades con **Centros Especiales de Trabajo (CET)**, orientadas a mejorar la inclusión e igualdad de personas con capacidades diferentes. Durante **2024**, el Grupo colaboró con **6 Centros Especiales de Empleo** para la prestación de servicios profesionales.

En el caso de Kern Pharma, la evaluación de las prácticas de Sostenibilidad de sus empresas proveedoras se lleva a cabo a través de la plataforma **EcoVadis**¹⁴, obteniendo en 2024 la certificación de medalla de plata. Este sistema permite medir el desempeño en los ámbitos ambiental, social y ético, garantizando la máxima confidencialidad y credibilidad mediante métricas estandarizadas y bien fundamentadas.

Resultados EcoVadis Kern Pharma	2023	2024
Evaluación Ambiental		
Número de empresas proveedoras evaluadas	74	75
Número de empresas proveedoras con impactos negativos, reales o potenciales significativos	11	10
Evaluación Social		
Número de empresas proveedoras evaluadas	74	75
Número de empresas proveedoras con impactos negativos, reales o potenciales significativos	8	8

A continuación, se detalla el resultado de las oportunidades de mejora, tanto en la evaluación ambiental como social, de la evaluación realizada a 75 empresas proveedoras estratégicas durante 2024:

- 10 con oportunidad de mejora en ambiental
- 8 con oportunidad de mejora social



El Grupo Indukern fomenta e incentiva, entre sus empresas proveedoras y empresas colaboradoras, la adopción de las pautas de comportamiento establecidas en su Código Ético.



¹⁴ EcoVadis es la agencia de calificación independiente utilizada por más de 150 multinacionales norteamericanas y europeas para evaluar su cadena de empresas proveedoras globales en más de 110 países del mundo

Cadena de suministro

Acción social: compromiso con nuestros pacientes

Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones

6.2. Acción social: compromiso con nuestros pacientes para acercar la salud a las personas

El Grupo Indukern dispone de mecanismos para identificar necesidades de la sociedad y para priorizar su contribución de acuerdo con los principios de necesidad, proximidad y generación de valor.



Contribuir a la universalización de la salud, especialmente entre colectivos sensibles como los niños y niñas, las personas mayores y las personas con capacidades distintas.

Contribuir a la mejora de la salud animal global, especialmente en aquellos animales implicados en el bienestar de las personas como los animales de compañía y los destinados a la producción de proteína animal de calidad.

Cantidades donadas ¹⁵ (€)	2023	2024
Donación a ONG, proyectos sociales y resto de actividad social	226.260,00	241.068,74
Donación de medicamentos	11.878,00	39.854,26
TOTAL	238.138,00	280.923,00



15 Las donaciones y acción social corresponden a España

Cadena de suministro

Acción social: compromiso con nuestros pacientes

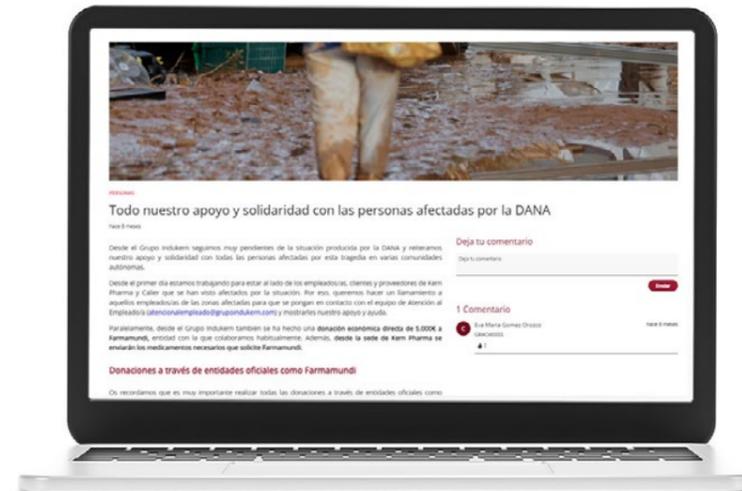
Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones

Esta política promueve colaboraciones con fundaciones, entidades sin ánimo de lucro y otras organizaciones sociales, con el objetivo de contribuir al desarrollo social y comunitario de manera sostenible. Las principales colaboraciones en 2024, de acuerdo con los **ejes de actuación del Grupo, son:**



1. Pacientes, con foco en mejorar la calidad de vida y el bienestar de los pacientes y sus familiares, principalmente para:

- **Alzheimer:** para ayudar a ralentizar el deterioro cognitivo de los y las pacientes con Alzheimer y dar soporte a familiares y personas cuidadoras, además de la puesta en marcha de campañas de información para sensibilizar sobre esta patología, sobre todo a niños, niñas y adolescentes.
- **Oncológico:** destacamos el portal de ayuda a enfermas de cáncer **de mama: “unaamigaatulado.com”**, el portal de apoyo a **pacientes con linfoma de hodgkin**, así como el proyecto **“Baby Pelones” con Fundación Juegaterapia**, ONG que ayuda al bienestar en el hospital de niños enfermos de cáncer y el programa **“Cuidem de tu” con Oncolliga Terrassa**.
- **Enfermedad inflamatoria Intestinal (EII) con la plataforma “Al salir de la consulta”.**



2. Apoyo en situaciones de emergencia mediante donaciones de medicamentos y aportaciones económicas a organizaciones humanitarias, con especial énfasis en nuestra colaboración con Farmamundi para brindar ayuda en la crisis humanitaria de Gaza y en las inundaciones más devastadoras de la historia de España provocadas por la DANA del 29 de octubre en Valencia.



3. ONG y fundaciones que nos acompañan desde hace años, en apoyo de colectivos en situación de vulnerabilidad (jóvenes, mujeres y mayores) y en proyectos ambientales. Destacamos, la colaboración al fondo de becas de ESADE y a la fundación Aura.



4. Colaboración con asociaciones como Formació i Treball para seguir con el proyecto de formación a personas con riesgo de exclusión social sobre cuidados de salud, que puedan trabajar de cuidadores para pacientes recién trasplantados en el Hospital Clínic de Barcelona y la colaboración con la Asociación Protectora de Animales de Granollers (APAG), con la que tenemos un acuerdo de donación de medicamentos y voluntariado de la plantilla.

En 2024, en **Laverlam**, Colombia, las donaciones realizadas a través de la plataforma **Betterfly** han generado mejoras significativas en el apoyo a iniciativas sociales y ambientales, incrementándose respecto a 2023. Estas contribuciones no solo han beneficiado a organizaciones como **Leche para Haití** y **Water is Life**, sino que también han fomentado una cultura de responsabilidad y acción colectiva, fortaleciendo el impacto positivo en la comunidad.

Donaciones Colombia	2023	2024
Árboles plantados	17	20
Donación de medicamentos	3.607	4.172
Kilos de alimentos	46	40

Cadena de suministro

Acción social: compromiso con nuestros pacientes

Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones

Voluntariado corporativo

A través de la participación de nuestra plantilla, promovemos proyectos solidarios y colaboramos con ONG que generan un impacto positivo en la sociedad. Cada año, mediante un proceso de votación, se elige el proyecto destinatario del “Redondeo de Nómina”, reforzando nuestro apoyo a causas significativas.

En Grupo Indukern, el voluntariado corporativo refleja nuestro compromiso con el bienestar social y la sostenibilidad ambiental

En 2024, un total de 112 personas de Grupo Indukern se involucraron en diversas acciones de voluntariado, destacando:



Participación de 62 personas voluntarias de Grupo Indukern en la Magic Line.



Decoración de Navidad de la sala Ronald McDonald del Hospital Vall d'Hebron con 5 voluntarias del Grupo.



Ha participado 15 personas de la plantilla y familiares para “Paseo de perros” de la protectora APAG.



Participación de 30 personas voluntarias en el proyecto “Tardes de bingo” con gente mayor ingresada en el Hospital de Terrassa.

6.3. Consumidores. Gestión de notificaciones y reclamaciones



El Grupo Indukern cuenta con procedimientos y canales robustos para atender cuestiones relacionadas con sus productos. Estos incluyen tanto canales tradicionales de atención al cliente como nuevas tecnologías, tales como páginas web y redes sociales. Asimismo, dispone de los canales obligatorios requeridos, como los departamentos de Farmacovigilancia, específicamente para el área farmacéutica de Kern Pharma.

Tanto **Kern Pharma** como **Calier** realizan un registro detallado de todas las interacciones recibidas por parte de sus empresas clientes, que pueden incluir consultas, solicitudes e incidencias. Este registro permite medir semanalmente los tiempos de respuesta, un indicador clave para evaluar y mejorar la percepción del nivel de servicio. A continuación, se muestra la gestión de las interacciones recibidas por los diferentes canales y el porcentaje de acciones cerradas en el ejercicio 2024.

Número de Interacciones recibidas y cerradas	2023	2024
Recibidas	27.132	25.245
Cerradas	27.046	25.370
% solicitudes cerradas	99,68%	100%

Cadena de suministro

Acción social: compromiso
con nuestros pacientesConsumidores. Gestión de
notificaciones y reclamaciones

Laverlam, Colombia, también cuenta con un procedimiento específico para la gestión de reclamaciones, que asegura un tratamiento adecuado y oportuno de estas situaciones. A continuación, se presentan las interacciones recibidas a través de los diferentes canales, así como el porcentaje de acciones cerradas durante el ejercicio 2024:

Número de Interacciones recibidas y cerradas	2023	2024
Recibidas	13	81
Cerradas	11	79
% solicitudes cerradas	84,61%	97,53%

El incremento significativo en el número de interacciones recibidas se debió principalmente a un problema técnico en la fabricación de un producto. Todas las interacciones fueron resueltas prácticamente en su totalidad.

En el ejercicio 2024, el Grupo Indukern logró resolver y cerrar casi la totalidad de las interacciones recibidas en el ejercicio de reporte y las pendientes del ejercicio anterior. Este resultado refuerza el compromiso del Grupo con la eficiencia y la calidad en la atención a clientes.





ANEXOS

Anexo I. Estados financieros consolidados del año 2024 de Grupo Indukern S.L. y sus sociedades dependientes.

Anexo II. Sobre este informe

Anexo III. Listado de iniciativas externas y afiliación a asociaciones

Anexo IV. Indicadores relacionados con las personas en plantilla

Anexo V. Indicadores de actividad ambiental

Anexo VI Índice de contenidos Ley 11/2018 de acuerdo con GRI Estándares

Anexo VII. Informe de verificación





Anexo I

Estados financieros consolidados del año 2024 de Grupo Indukern S.L. y sus sociedades dependientes.

Los estados financieros consolidados del año 2024 han incluido las sociedades dependientes (de Sociedad Dominante), que se detallan a continuación:

Kern Pharma, S.L.

Actafarma, S.L.U.

Laboratorios Admira, S.L.

Kern Pharma US, L.L.C.

Granard Pharmaceutical Sales & Marketing, L.L.C.

Pharmakern Portugal – Produtos Farmacêuticos Sociedade Unipessoal, Lda.

LVD Biotech S.L.

Kern Pharma Maroc, S.A.

Laboratorios Calier S.A.

Laboratorios Laverlam, S.A.

Laboratorios Calier Argentina, S.A.

Laboratorios Calier de México, S.A. de C.V.

Laboratorios Calier de Uruguay, S.A.

Laboratorios Calier Venezuela, S.A.

Grupo Indukern Dominicana, S.R.L.

Calier Italia, S.R.L.

Laboratorie Calier Maroc, S.A.

Calier Polska, SP

Calier Portugal Med. E Prod. Veterinarios, S.A.

Laboratorios Calier del Ecuador LABCALIER, S.A.

Inmobiliaria Lemos, S.L.

Diva Golf Sant Vicenç, S.L.

Logisber Fowarding, S.L.

Anexo II Sobre este informe

Este **Informe Anual** ha sido elaborado conforme a lo establecido en la Ley 11/2018 sobre información no financiera, siguiendo los estándares de divulgación de la Global Reporting Initiative (GRI), disponibles en la página web www.globalreporting.org.

El documento presenta la información y los datos correspondientes al ejercicio completo de 2024 e incluye, en ciertos casos, datos de 2023. El ámbito del informe abarca al Grupo Indukern S.L., una empresa nacional de capital familiar que engloba dos principales compañías.



Calier, especializada en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos destinados al uso veterinario.



Kern Pharma, enfocada en medicamentos genéricos, productos de autocuidado, biosimilares, salud femenina, nutrición deportiva y fabricación para terceros.

El **alcance** del presente documento incluye las sociedades de Grupo Indukern detalladas a continuación en **España**, así como la filial de Calier en Colombia (Laboratorios Laverlam, S.A.):

Organización	Actividad	Ubicación
Grupo Indukern S.L. (GIK)- (sociedad dominante)	Prestación de servicios y de tenencia de inmuebles.	Carrer de Venus, 72, Pol. Ind. Colom II 08228 Terrassa, Barcelona
Laboratorios Calier S.A.	Fabricación y comercialización de especialidades para medicina humana y veterinaria	Carrer Barcelonés, 26, Pol. Ind. Ramassar - Les Franqueses del Vallès -08228 Barcelona Llinars del Vallès León
Kern Pharma, S.L.	Compraventa y manufactura de especialidades farmacéuticas	Carrer de Venus, 72, Pol. Ind. Colom II 08228 Terrassa, Barcelona
Actafarma, S.L.U.	Comercialización y distribución de productos farmacéuticos, parafarmacéuticos y cosméticos.	Paseo de la Castellana nº 156, 28046 Madrid
Laboratorios Laverlam, S.A.	Investigación, desarrollo, registro y comercialización de productos para uso veterinario en animales de producción y animales de compañía	Carrera 5 # 47 165 760003 Cali - Valle del Cauca Colombia

Los estados financieros consolidados del año 2024 han incluido las sociedades dependientes de **Grupo Indukern S.L. (Sociedad Dominante)** que se detallan en el Anexo I. La totalidad de las sociedades que componen el perímetro de consolidación de Grupo Indukern han sido integradas mediante el método de consolidación de integración global, a excepción de Logisber Forwarding, S.L. y LVD Biotech, S.L., que se han integrado por el método de la puesta en equivalencia.

Por medio de este informe, el **Grupo Indukern S.L.** tiene el objetivo de informar sobre **cuestiones ambientales, sociales, económicas, relativas al personal, derechos humanos e impactos en la comunidad** relevantes para la organización en el desarrollo de su actividad en las sociedades anteriormente indicadas, excepto en el apartado de “*principales cifras*” y en el capítulo 1 “*Conoce al Grupo Indukern*”, en los que se aporta información de la plantilla global del Grupo, facturación, ventas nacionales e internacionales, e inversiones de Kern Pharma consolidado y de Calier consolidado. En el ámbito de **cuestiones ambientales** se ha reportado la información de las instalaciones propias de la actividad industrial de las sociedades Kern Pharma, S.L., Laboratorios Calier S.A. y Laboratorios Laverlam, S.A., ubicadas tanto en España como en Colombia. Respecto a la información relativa a cambio climático la información divulgada corresponde a las sociedades **Kern Pharma** (Kern Pharma, SL+ Pharmakern Portugal + Actafarma, SLU y Laboratorios Admira, SL), **Calier** (Laboratorios Calier, SA – Les Franqueses, León y Llinars-), Lemos (Inmobiliaria Lemos, SL), y **Grupo Indukern, S.L.**

El presente informe ha sido elaborado siguiendo las directrices y requerimientos establecidos para la creación de informes, tomando como referencia los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI Standards) en su versión vigente y alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, reflejando así el compromiso de la organización con la Agenda 2030.

Para ello, se han cumplido:

- Publicación de un índice de contenidos GRI.
- Provisión de una declaración de uso.
- Notificación a GRI sobre la utilización de los estándares como referencia para la elaboración de este informe, enviando la información a la dirección de correo: reportregistration@globalreporting.org.

En la determinación del contenido, y para proporcionar una visión integral de los impactos más significativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, se han considerado los criterios de GRI:

- Participación de los grupos de interés.
- Análisis de Materialidad.

Adicionalmente, se han aplicado los principios de GRI para asegurar la calidad y correcta presentación de la información incluida en este informe, basándose en los siguientes pilares:

- Precisión.
- Equilibrio.
- Claridad.
- Comparabilidad.
- Exhaustividad.
- Contexto de sostenibilidad.
- Puntualidad.
- Veracidad.

El Grupo Indukern prepara anualmente su Estado de Información No Financiera consolidado junto con sus cuentas anuales consolidadas.

La información contenida en este informe ha sido verificada conforme a la Norma ISAE 3000, bajo un alcance de aseguramiento limitado, por Energía Local Advisors, S.L. como proveedor independiente de servicios de verificación de acuerdo con la legislación vigente.

Para cualquier consulta relacionada con este informe y sus contenidos, puede dirigirse al correo electrónico: rse@grupoindukern.com.

Anexo III

Listado de iniciativas externas y afiliación a asociaciones

Las diferentes sociedades que conforman el Grupo Indukern fomentan la **adhesión y participación en iniciativas sectoriales y de promoción de la gestión sostenible**, entre las que se encuentran las siguientes:



Fundación SERES, organización que trabaja para acompañar la transformación de las empresas hacia la incorporación de la dimensión social dentro del negocio, impulsando el liderazgo y las actuaciones sociales integradas en la estrategia y priorizando el largo plazo y el valor compartido.



AESEG, la Asociación Española de Medicamentos Genéricos, patronal de la industria farmacéutica de medicamentos genéricos en España y el principal interlocutor empresarial cualificado en esta materia.



BIOSIM, la Asociación Española de Biosimilares, organización sin ánimo de lucro cuya voluntad es acoger y representar a todas las compañías farmacéuticas establecidas en España que investigan, desarrollan, producen y/o comercializan medicamentos biosimilares.



ANEFP, la Asociación para el Autocuidado de la Salud, que agrupa a las compañías que fabrican y comercializan medicamentos y productos destinados al autocuidado de la salud.



PROVET, la Asociación Nacional de Laboratorios de Productos Veterinarios, es una entidad jurídica de derecho privado sin ánimo de lucro fundada el 26 de mayo de 1970. Con más de 50 años de funcionamiento en el país, se ha consolidado como la única asociación en Colombia que agrupa a los laboratorios productores de medicamentos para la salud animal.



Veterindustria, la Asociación Empresarial Española de la Industria de Sanidad y Nutrición Animal. Adicionalmente, Calier colabora en diversas iniciativas con otras asociaciones relacionadas con la salud y el bienestar animal.



FENAVI, representación gremial de los avicultores con el propósito de propender por el desarrollo de la industria avícola, proteger y defender los intereses de los avicultores, solicitar la atención necesaria y requerir la protección del Estado que la producción Avícola necesite y Administrar los recursos del Fondo Nacional Avícola, entre otras.



COASHIQ, asociación empresarial del sector químico y afines cuya actividad principal es la gestión de la Seguridad Industrial, la Salud Laboral y el Medio Ambiente.



CECOT, confederación empresarial multisectorial integrada por una gran diversidad de gremios y asociaciones empresariales a las cuales se les representa ante la diversidad de interlocutores sociales.



PIMEC, confederación patronal que representa y defiende los intereses de las **micro, pequeñas y medianas empresas** y los autónomos de Cataluña.



Access VETMED, asociación de fabricantes y comercializadores de medicamentos genéricos y de valor añadido para animales de granja y de compañía.

Anexo IV

Indicadores relacionados con las personas en plantilla

Empleo

Distribución de la plantilla¹⁶ por país y género

	2023				TOTAL	2024				TOTAL
	Mujeres	%	Hombres	%		Mujeres	%	Hombres	%	
España	666	58,78%	467	41,22%	1.133	694	58,47	493	41,53	1.187
Colombia	31	49,21%	32	50,79%	63	37	54,41%	31	45,59%	68
Total	697	58,28%	499	41,72%	1.196	731	58,25%	524	41,75%	1.255



Distribución de la plantilla por país, edad y género:

EDAD	2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	hombres
España				
De 18 a 29	75	52	90	52
De 30 a 39	185	120	186	120
De 40 a 49	262	164	252	177
De 50 a 60	131	122	151	130
>60 años	13	9	15	14
Total	666	467	694	493
Colombia				
De 18 a 29	4	5	6	7
De 30 a 39	13	6	14	3
De 40 a 49	9	8	10	11
De 50 a 60	5	11	7	7
>60 años	0	2	0	3
Total	31	32	37	31

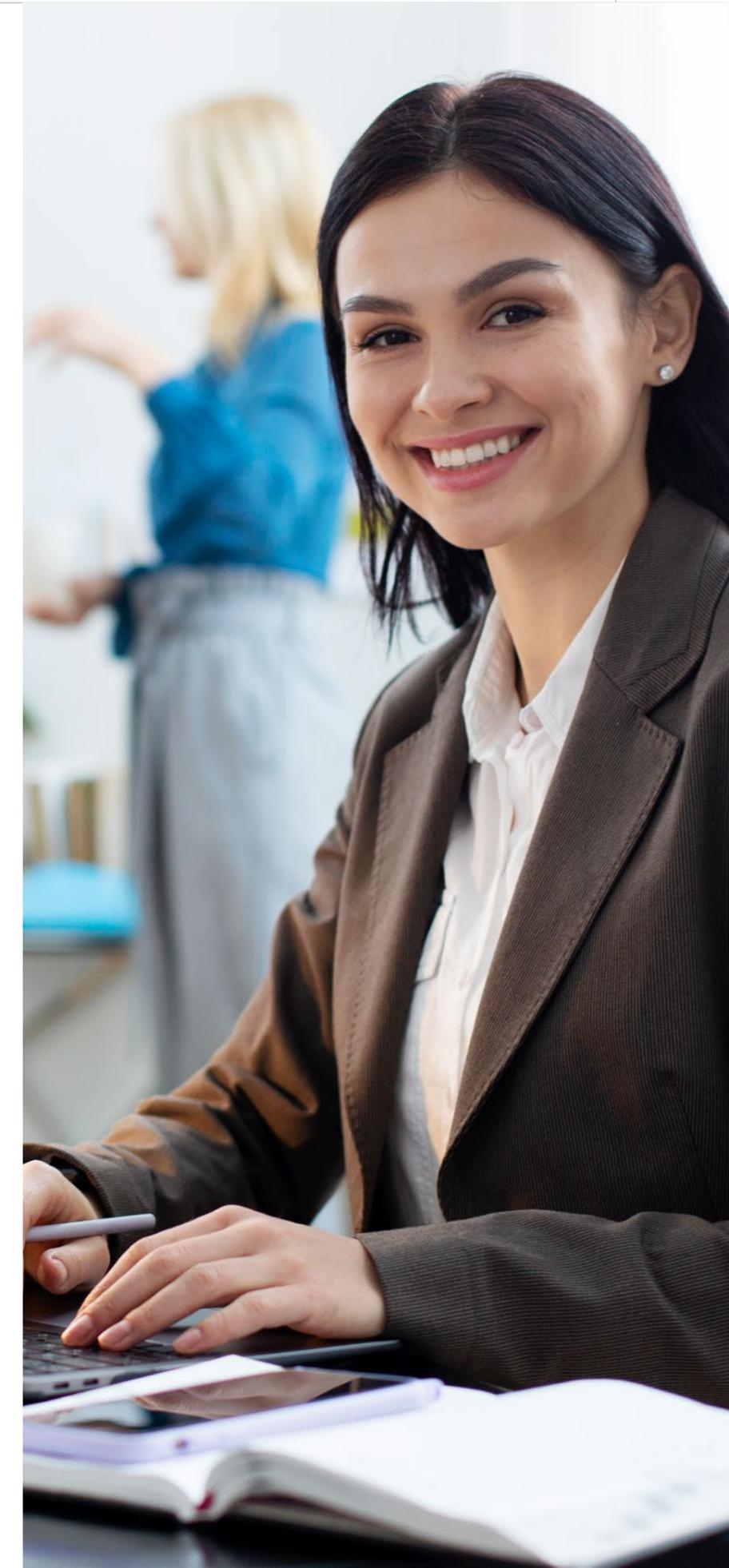
¹⁶ Los datos de todas las tablas de distribución corresponden a las personas en plantilla a 31 de diciembre de 2024. En estas tablas no se incluye el personal de prácticas ni becarios.

Distribución de la plantilla por país, categoría profesional y género

CATEGORÍA PROFESIONAL	2023		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	hombres
España				
Personal directivo y managers	63	76	66	72
Personal Coordinador y técnico	436	288	446	309
Personal de línea	167	103	182	112
Total	666	467	694	493
Colombia				
Personal directivo y managers	2	6	2	6
Personal Coordinador y técnico	16	13	19	12
Personal de línea	13	13	16	13
Total	31	32	37	31

Distribución por país de la plantilla según tipología de jornada y género

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y TIPO DE CONTRATO	Mujeres	Hombres	Total
2023			
España			
Indefinido	647	456	1.103
Temporal	19	11	30
Colombia			
Indefinido	31	32	63
Temporal	0	0	0
Total	697	499	1.196
2024			
España			
Indefinido	677	486	1.163
Temporal	17	7	24
Total	694	493	1.187
Colombia			
Indefinido	37	31	68
Temporal	0	0	0
Total	37	31	68



Despidos

Despidos por país según categoría profesional, edad y género

2023	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España						
De 18 a 29	0	0	3	2	0	1
De 30 a 39	1	1	2	4	0	0
De 40 a 49	1	1	3	3	0	0
De 50 a 60	0	0	0	1	1	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
Total	2	2	8	10	1	1
Colombia						
De 18 a 29	0	0	0	0	0	0
De 30 a 39	0	0	0	0	1	1
De 40 a 49	0	0	0	0	0	0
De 50 a 60	0	0	0	0	0	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	1	1

2024	Personal directivo y managers		Personal coordinador y técnico		Personal de línea	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España						
De 18 a 29	0	0	4	5	0	2
De 30 a 39	0	1	0	4	0	2
De 40 a 49	1	2	6	2	4	2
De 50 a 60	0	4	0	0	3	1
>60 años	0	0	0	0	0	0
Total	1	7	10	11	7	7
Colombia						
De 18 a 29	0	0	0	1	0	0
De 30 a 39	0	0	1	1	0	0
De 40 a 49	0	0	1	0	0	0
De 50 a 60	0	0	0	2	0	0
>60 años	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	2	4	0	0

Formación y desarrollo

Horas de formación¹⁷ por país y categoría profesional

CATEGORÍA PROFESIONAL	2023	2024
España		
Personal directivo	499,85	248,91
Managers	5.527,92	3.379,34
Personal Coordinador y técnico	18.739	25.573,74
Personal de línea	8.347,61	10.944,36
Total	33.114,4	40.146,35
Colombia		
Personal directivo	36	13
Managers	111	29
Personal Coordinador y técnico	631	326
Personal de línea	1.387	1.258
Total	2.165	1.626
Total Grupo	35.740,3 horas	41.772,35 horas

Remuneración y brecha

Remuneraciones medias por categoría, edad, género y país

Salario medio (€) por género en concepto de retribución total anual										
EDAD	de 18 a 29 años		de 30 a 39 años		de 40 a 49 años		de 50 a 60 años		Mayores de 60 años	
CATEGORÍA PROFESIONAL	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
España 2023										
Personal directivo y Managers ¹⁸	(*) ¹⁹	-	64704,4	66.910,7	85.714,4	83.255	84.827,1	109.253,7	86.468,0	(*)
Personal coordinador y técnico	32.424,3	33.682,6	37.633,8	39.214,9	39.033,6	43.411	41.992,4	44.786,4	56.149,1	60.482,1
Personal de Línea	26.287,3	26.970,	26.829,1	26.893,2	27.959,0	27.891,7	31.668,8	31.783,7	33.261,3	28.010,9
España 2024										
Personal directivo y Managers¹⁸	(*)	-	70.749,26	78.089,09	88.221,53	95.618,65	110.005,29	130.072,77	116.431,77	(*)
Personal coordinador y técnico	35.706,17	35.980,17	43.170,74	47.700,19	46.597,64	51.199,51	50.403,12	56.021,80	(*)	62.937,96
Personal de Línea	24.994,23	26.792,57	30.434,20	33.395,56	34.614,55	34.779,91	39.013,83	40.032,36	30.954,88	(*)

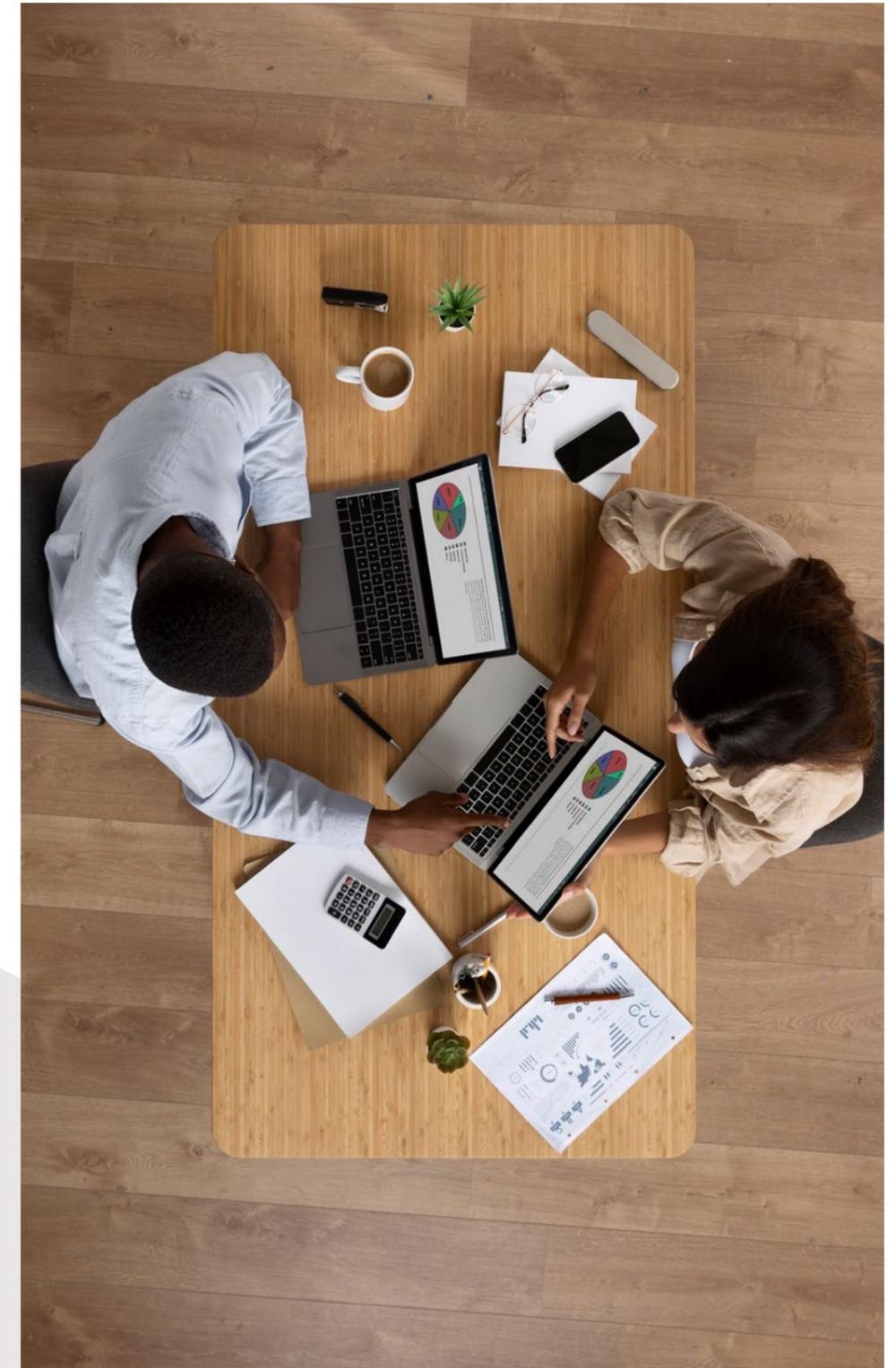
¹⁷ Las horas de formación reportadas corresponden a las contabilizadas durante el periodo completo de reporte, del 1 de enero al 31 de diciembre.

¹⁸ Esta categoría profesional, no incorpora el salario del Director General de Kern Pharma.

¹⁹ Con (*) se indica que no se puede facilitar el dato para preservar la confidencialidad de las personas que ocupan esa posición.

Remuneraciones medias por categoría, edad, género y país

Salario medio (€) por género en concepto de retribución total anual										
EDAD	de 18 a 29 años		de 30 a 39 años		de 40 a 49 años		de 50 a 60 años		Mayores de 60 años	
CATEGORÍA PROFESIONAL	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Colombia 2023										
Personal directivo y Managers ¹⁸	-	-	(*)	-	(*)	(*)	-	37.972,2	-	33.507,5
Personal coordinador y técnico	-	18.758,75	10.537,02	8.612,66	9.464,55	8.639,43	12.200,22	8.622,80	-	-
Personal de Línea	5.458,87	4.580,44	6.174,32	5.201,29	3.761,92	4.457,21	4.967,00	4.494,21	-	-
Colombia 2024										
Personal directivo y Managers ¹⁸	-	-	-	-	(*)	(*)	(*)	(*)	-	(*)
Personal coordinador y técnico	(*)	(*)	17.980,16	(*)	16.564,46	23.156,27	17.643,54	24.296,60	-	(*)
Personal de Línea	7.577,87	6.652,22	8.667,25	(*)	5.657,12	7.224,55	7.997,51	(*)	-	-



Brechas salariales por género, categoría profesional y país.
España

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual ²⁰					
Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
39.987,13	46.655,83	47.302,38	55.161,10	15,46%	15,42%

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual						
Categoría profesional	Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Personal directivo y Managers	82.484,62	96.702,70	94.919,67	110.506,18	9,85%	12,49%
Personal coordinador y técnico	38.115,59	44.416,13	41.455,37	49.623,13	9,97%	10,49%
Personal de Línea	28.841,34	33.995,47	28.516,21	34.861,01	-2,89%	2,48%

Brechas salariales por género, categoría profesional y país.
Colombia

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual ²²					
Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
8.717,01	13.365,17	12.087,95	18.089,47	27,89%	26,12%

Salario medio (€) por género y brecha salarial en concepto de retribución total anual						
Categoría profesional	Mujeres		Hombres		Brecha salarial	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Personal directivo y Managers ²¹	(*)	(*)	34.095,10	39.911,65	-	-
Personal coordinador y técnico	10.342,74	17.133,49	9.403,47	21.159,57	-9,99%	19,03%
Personal de Línea	5.304,43	7.636,84	4.615,29	6.862,37	-14,93%	-11,29%

²⁰ Salario base teórico más complementos fijos detallados en el capítulo cuatro y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.

²¹ En esta categoría, no se incorpora el salario de Director General de la Filial en Colombia.

²² Salario base teórico más complementos fijos y los incentivos y objetivos del ejercicio de reporte.



ANEXO I

ANEXO II

ANEXO III

ANEXO IV

ANEXO V

ANEXO VI

ANEXO VII

Accidentabilidad

ACCIDENTES LABORALES PERSONAS EMPLEADAS	Kern Pharma			Calier España			Calier Colombia		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
España									
N. DE ACCIDENTES CON BAJA									
Mujeres	2	2	4	1	1	4	0	1	1
Hombres	7	7	3	2	0	1	1	2	1
Total	9	9	7	3	1	5	1	3	2
N. DE ACCIDENTES SIN BAJA									
Mujeres	5	2	5	5	4	2	1	1	2
Hombres	5	7	5	2	0	1	1	1	0
Total	10	9	10	7	4	3	2	2	2
INDICE DE FRECUENCIA									
Mujeres	3,81	2,45	5,15	7,42	6,85	19,9	0	11	10
Hombres	8,89	11,88	5,33	14,84	0	8,31	24,28	22	9
INDICE DE GRAVEDAD									
Mujeres	0,09	0,17	0,19	0,06	0,014	1,36	0	0,02	0,29
Hombres	0,11	0,41	0,05	0,33	0	0,32	0,073	0,08	0,3

Absentismo

Horas de absentismo²³ por país

	2023	2024
España	100.334	105.084
Colombia	1.824	3.330

²³ Las horas de absentismo reportadas contabilizan las bajas por contingencia común y los permisos por indisposición durante el periodo completo de reporte, del 1 de enero al 31 de diciembre.

Anexo V

Indicadores de actividad ambiental

Emisiones industriales

Kern Pharma

Tipo de contaminante	Peso anual (kg) 2023	Peso anual (kg) 2024
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	47.048	9.654²⁴
NOX	3.521,38	3.521,38
Partículas (PM)	2.318,45	2.318,45
Monóxido de Carbono (CO)	217,56	218
Diclorometano (DCM)	6.032,70	282,20

Calier España

Tipo de contaminante	Peso anual (kg) 2023	Peso anual (kg) 2024
Contaminantes orgánicos volátiles (COV)	0	0
NOX	114,19	114,86
Monóxido de Carbono (CO)	24,53	12,59

Calier Colombia (Laverlam)

Tipo de contaminante	Peso anual (kg) 2023	Peso anual (kg) 2024
NOX	0,161	0,192

²⁴ La disminución de COV en 2024 se debe a una reducción en el uso de materias primas, principalmente acetona y diclorometano.





Anexo VI

Índice de contenidos Ley 11/2018 de acuerdo con GRI Estándares

DECLARACIÓN DE USO	
	El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI
GRI 1	Fundamentos 2021
LEY 11/2018	Indicador GRI Apartado EINF
ASPECTOS GENERALES	
	2-1 (2021) Detalles organizacionales 1
	2-2 (2021) Entidades incluidas en la presentación del informe de sostenibilidad 1.21/1.2.2 Anexo I
	2-3 (2021) Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Anexo I
a) Una breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	2-4 (2021) Actualización de la información 1.2.2 Calier- modificación de los datos de facturación 2023 5.4. Cambio climático- modificación alcance y metodología Huella Carbono Anexo V: (Emisiones 2023 Calier España)
	2-5 (2021) Verificación externa Anexo VI
	2-6 (2021) Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 1.1 /6.1
	2-7 (2021) Empleados 4 Anexo III
	2-16 (2021) Comunicación de inquietudes críticas 3.2 /3.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas 3.3



DECLARACIÓN DE USO		El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI	
GRI 1	Fundamentos 2021		
LEY 11/2018	Indicador GRI		Apartado EINF
ASPECTOS GENERALES			
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales		2 / 3.2
	2-22 (2021) Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		2
	2-23 (2021) Compromisos y políticas		3.2
	2-24 (2021) Incorporación de los compromisos en las políticas		A lo largo de todo el EINF
	2-25 (2021) Procesos para remediar los impactos negativos		3.2 /3.3
	2-26 (2021) Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		3.1/3.2
	2-9 (2021) Estructura de gobernanza y composición		3.1
	2-10 (2021) Designación y selección del máximo órgano de gobierno		Consejo de Administración 3
	2-12 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		3.1
	2-13 (2021) Delegación de responsabilidades de gestión de los impactos		3.3
	2-14 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad		3.1
	2-17 (2021) Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		3
	2-15 (2021) Conflictos de interés		3.2
b) Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	2-16 (2021) Comunicación de inquietudes críticas		3.1 /3.2
	3-1 (2021) Proceso de determinación de los temas materiales		2
	3-2 (2021) Lista de temas materiales		2
c) Los riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, como, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo los gestiona, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos según los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de estos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.			



ANEXO I ANEXO II ANEXO III ANEXO IV ANEXO V ANEXO VI ANEXO VII

DECLARACIÓN DE USO		El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI	
GRI 1	Fundamentos 2021		
LEY 11/2018	Indicador GRI		Apartado EINF
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES			
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; la aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales		3.2 / 5.1
- Contaminación: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	305-7 (2016) Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones significativas al aire		5.2 Anexo V
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales		5.5
	303-2 (2018) Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		5.5
- Economía circular y prevención y gestión de residuos: medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	306-1 (2020) Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		5.5
	306-2 (2020) Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		5.5
	306-3 (2020) Residuos generados		5.5
	306-4 (2020) Residuos no destinados a la eliminación		5.5
	306-5 (2020) Residuos destinados a la eliminación		5.5
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales		5.3
Uso sostenible de los recursos: consumo de agua y suministro de agua según las limitaciones locales; consumo de materias primas y medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	301-1 (2016) Materiales utilizados por peso o volumen		5.3
	302-1 (2016) Consumo energético dentro de la organización		5.3
	303-5 (2018) Consumo de agua		5.3



DECLARACIÓN DE USO		El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES		
Cambio climático: elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados por las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las y los medios implementados.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	5.3
	305-1 (2016) Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.4
	305-2 (2016) Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	5.4
	305-5 (2016) Reducción de las emisiones de GEI	5.4
	304-2 (2016) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	5.6
- Protección de la biodiversidad: medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.		
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
2- Empleo: número total y distribución de empleados por género, edad, país y categoría profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional, número de despidos por género, edad y categoría profesional; las remuneraciones medias y su evolución desagregados por género, edad y categoría profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad, la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por género, implantación de políticas de desconexión laboral, empleados con discapacidad.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	3.1/4.1
	2-7 (2021) Empleados	4.1 / Anexo IV
	2-8 (2021) Trabajadores que no son empleados	6.1
	2-19 (2021) Políticas de remuneración	4.3 Anexo IV No se reporta salario de consejeros
	405-1 (2016) Diversidad de órganos de gobierno y empleados	3.1 / 4.3 Anexo IV
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.2
	- Organización del trabajo: organización del tiempo de trabajo; número de horas de absentismo; medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	Políticas de desconexión laboral
	Medidas de conciliación	4.2
	Absentismo	Anexo IV

DECLARACIÓN DE USO		El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.5
	403-1 (2018) Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	4.5
	403-2 (2018) Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.5
	403-3 (2018) Servicios de salud en el trabajo	4.5
- Salud y seguridad: condiciones de salud y seguridad en el trabajo; accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.	403-4 (2018) Participación de la plantilla, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.5
	403-5 (2018) Formación de la plantilla sobre salud y seguridad en el trabajo	4.4
	403-6 (2018) Fomento de la salud en la plantilla	4.5
	403-8 (2018) Personal cubierto por el sistema de gestión de seguridad y salud laboral	4.5
	403-9 (2018) Lesiones por accidente laboral	4.5 Anexo IV
- Relaciones sociales: organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos; porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país; el balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.2
	2-30 (2021) Convenios de negociación colectiva	4.2
- Formación: las políticas implementadas en el campo de la formación; la cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	4.4
	404-1 (2016) horas de formación al año por empleado	4.4 Anexo IV
	2-7 (2021)-Empleados	4.3
- Igualdad y diversidad: medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; la política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	406-1 (2016) Casos de discriminación y acciones correctivas	3.3 /4.3



ANEXO I ANEXO II ANEXO III ANEXO IV ANEXO V ANEXO VI ANEXO VII

DECLARACIÓN DE USO El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI

GRI 1	Fundamentos 2021
LEY 11/2018	Indicador GRI Apartado EINF

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos; denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	2-12 (2021) Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	3.2 /3.3
	2-23 (2021) Compromisos y políticas	3.2
	406-1 (2016) Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	3.3
	409-1 (2016) Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	6.1
	407-1 (2016) Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	6.1
	408-1 (2016) Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	6.1
	412-1 (2016) Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	6.1
	412-2 (2016) Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	3.3
414-2 (2016) Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	6.1	

INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; medidas para luchar contra el blanqueo de capitales, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	3.2
	205-1 (2016) Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	3.2
	205-2 (2016) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	3.2 / 3.3
	205-2 (2016) incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.3
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2



DECLARACIÓN DE USO		El Grupo Indukern ha elaborado este informe de sostenibilidad para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, utilizando como referencia los estándares GRI
GRI 1	Fundamentos 2021	
LEY 11/2018	Indicador GRI	Apartado EINF
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
- Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible: el impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; el impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos; las acciones de asociación o patrocinio.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6
	2-28 (2021) Afiliación a asociaciones	Anexo III
	2-29 (2021) Enfoque para la participación de los grupos de interés	2
	203-1 (2016) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6.2
- Subcontratación y proveedores: la inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental; sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6.1
	204-1 (2016) Proporción de gasto en proveedores locales	6.1
	308-1 (2016) Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	6.1
	414-1 (2016) Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	6.1
- Consumidores: medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas.	3-3 (2021) Gestión de los temas materiales	6.3
	416-1 (2016) Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	1.1 /6.3
	416-2 (2016) Casos de incumplimientos relativos a impactos de productos y servicios en la seguridad y salud	6.3
- Información fiscal: los beneficios obtenidos país por país; los impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas.	207-2 (2019) Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	3.3
	Beneficios país por país	No se reporta
	Impuestos sobre beneficios pagados	No se reporta
	Subvenciones públicas recibidas	No se han recibido

Anexo VII

Informe de verificación



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE GRUPO INDUKERN Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024

A la Dirección de Grupo Indukern,

Alcance de los trabajos

Hemos desarrollado la revisión independiente del contenido del Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado de Grupo Indukern S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante Grupo Indukern) relativo al ejercicio 2024 (en adelante, el Informe), en el marco de aplicación de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Responsabilidad de los Administradores

La preparación del Informe, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de Grupo Indukern, que es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno a partir de los cuales se obtiene la información.

Criterios, independencia y control de calidad

Damos cumplimiento a los requerimientos de independencia y otros requerimientos éticos del *Code of Ethics for Professional Accountants*, emitido por International Ethics Standards Board for Accountants, el cual está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Aplicamos la Norma Internacional Sobre Control de Calidad (NICC) 1, y de conformidad con la misma, se mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es la de emitir un Informe independiente de verificación limitada basado en los procedimientos aplicados a nuestra revisión. Hemos llevado a cabo el trabajo de revisión de acuerdo con la Norma ISAE 3000 Assurance *Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, con un alcance de aseguramiento limitado.

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha desarrollado mediante entrevistas con las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- Reuniones con el personal responsable de la elaboración del Informe, para conocer los enfoques de gestión aplicados y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- La evaluación a través de entrevistas de la consistencia de la descripción sobre la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de Grupo Indukern.
- La revisión de la consistencia de la información y el análisis de la adaptación de los contenidos e indicadores del Informe a los requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad por lo que respecta a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los criterios establecidos por Grupo Indukern para la preparación de los indicadores, basados en la Ley 11/2018, en los estándares de *Global Reporting Initiative*.
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de Grupo Indukern.

El alcance de una revisión limitada es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor. El presente Informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Las salvedades identificadas por omisión de información vienen originadas en los siguientes requerimientos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad:

En el marco de nuestra revisión y conforme a los requisitos establecidos por la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, que modifica el Código de Comercio y la Ley de Sociedades de Capital en materia de información no financiera y diversidad, hemos identificado omisiones relacionadas con el alcance limitado de la información reportada, circunscrita únicamente a las principales sociedades en España y a la filial de Calier en Colombia, así como con la ausencia de datos



específicos relativos a la información fiscal desglosada por país, incluyendo los beneficios obtenidos y los impuestos sobre beneficios pagados.

Conclusión con salvedades:

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de las cuestiones descritas en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", en relación con el alcance limitado del informe así como la ausencia de información fiscal, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que el Estado de Información No Financiera de Grupo Indukern, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados.

Nuestra conclusión se basa y está sujeta a los aspectos indicados en este Informe. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

Uso y distribución

Este Informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la Dirección de Grupo Indukern, S.L., de acuerdo con los temas de nuestra carta de encargo.

Barcelona, 20 de junio de 2025,
Energía Local Advisors S.L.

Joan B. Palau Pernau
Colegiado Núm. 3657
Col·legi d'Economistes de Catalunya



**GRUPO
INDUKERN**



CALIER



**KERN
PHARMA**